

7-00204/24-78



Roční
statistická zpráva
o stavu, složení a kvalitě
přírodních 1. správy FMV
k 31.12.1977

archiv bezpečnostních
složek



27. odbor 1. správy FMV

Č.j. A - 00207/27-78

V Praze dne 17. dubna 1978

[REDACTED]
Výtisk č. 1

Počet listů: 43

Š T Á B N Á Č E L N Í K A I. S P R Á V Y F M V

Roční statistická zpráva o stavech, složení
a kvalitě příslušníků 1. správy FMV k 31.12.1977

Předkládá:

Náčelník kádrového odboru 1.SFMV

pplk. Rudolf Ž I T N Ý

U S N E S E N Í

Stábu náčelníka 1. správy FMV

ze dne 13. května 1978

I/ Stáb náčelníka I. správy FMV

d o p o r u č u j e

vzít na vědomí předloženou statistickou zprávu o stavech, složení a kvalitě pracovníků I. správy FMV k 31.12.1977.

II/ Náčelník 1. správy FMV

u k l á d á

1. Zástupcům náčelníka 1. správy FMV a náčelníkům odborů

- a) Nadále zkvalitňovat výběr a přípravu kádrových rezerv pro řídicí funkce centrály i rezidentur. Ve větším rozsahu se zaměřit na mladé, schopné a perspektivní příslušníky správy.

2. Náčelníkům operativních odborů

- a) Ve spolupráci s kádrovým odborem provádět náročný výběr kandidátů ke studiu roční rozvědné školy v Moskvě;
- b) V zájmu rozšíření počtu operativních pracovníků na rezidenturách vypracovat do 1.7.1978 plán zařazení operativních pracovníků do příslušných legalizací.

3. Náčelníku 27. odboru

- a) V procesu doplňování početních stavů 1. správy se účinně zaměřit na dodržování politické, třídní a sociální struktury nových příslušníků správy ve smyslu rozkazu ministra vnitra ČSSR. Plnění stanovených kritérií pravidelně sledovat a kontrolovat. O výsledcích pravidelně informovat náčelníka správy.
- b) Při rozmisťování kádrů účinně posilovat útvary přímého operativního výkonu centrály a rezidentur v zahraničí, zejména po linii politické a vědeckotechnické rozvědky.
- c) Ve spolupráci s náčelníkem odborné školy 1. SFMV organizačně i obsahově zkvalitňovat odbornou rozvědnou, politickou a jazykovou přípravu příslušníků správy, zejména mladých příslušníků.

- d) Do konce března 1979 vyhodnotit plnění stanovených úkolů a vypracovat statistickou zprávu o stavu, složení a kvalitě příslušníků 1. správy FMV ke dni 31.12.1978.
- e) Doplnit a upravit předložený materiál podle schválených připomínek a předložit ministru vnitra ČSSR do 20.5.1978.

archiv
bezpečnostních
složek



27.odbor I.správy FMV

A - 00 207 /27-78

██████████
Výtisk č. 1

ROČNÍ STATISTICKÁ ZPRÁVA

o stavech, složení a kvalitě příslušníků I.správy FMV
k 31.prosinci 1977

PRAHA 1978

O B S A H :

		strana
	Ú v o d	3
I.	Početní stav příslušníků I.SFMV	3
II.	Přehled o místě zařazení příslušníků I.SFMV	8
III.	Sociální a národnostní složení příslušníků I.SFMV a jejich politická organizovanost	12
IV.	Věkové složení příslušníků I.SFMV a délka jejich služby v MV	14
V.	Stav politického, všeobecného, odborného a jazykového vzdělání příslušníků I.SFMV	16
VI.	Situace v hodnostech	21
VII.	Složení a kvalita náčelnického sestavu	22
VIII.	Výběr nových příslušníků I.SFMV v roce 1977	25
IX.	Úbytky příslušníků I.SFMV v r.1977	29
X.	Rodinný stav, bytová situace a zdravotní stav příslušníků I.SFMV	31
XI.	Plnění Programu kádrové a personální práce I.SFMV v roce 1977	34

Ú v o d e m

Cílem této roční statistické zprávy je poskytnutí souhrnných informací o komplexní kádrové struktuře I.správy FMV. Stanovená kritéria, která jsou dlouhodobě sledována za pomoci výpočetní techniky, umožňují nejen zachycení současné kádrové struktury, ale i její dynamiky a základních vývojových tendencí.

Na základě těchto poznatků je možno provádět kádrovou politiku plánovitě, systematicky a v souladu s objektivními potřebami jak složky, tak i celého resortu FMV. Je možné zhodnotit jak se v oblasti kádrové a personální práce projevuje aplikace základních stranických usnesení a dokumentů. Roční statistická zpráva plní i kontrolní funkci. Srovnáním současné kádrové struktury a vývojových trendů v ní se záměry a cíli Programu kádrové a personální práce I.SFMV pro léta 1976-80 lze objektivně zhodnotit, jak je tento program plněn.

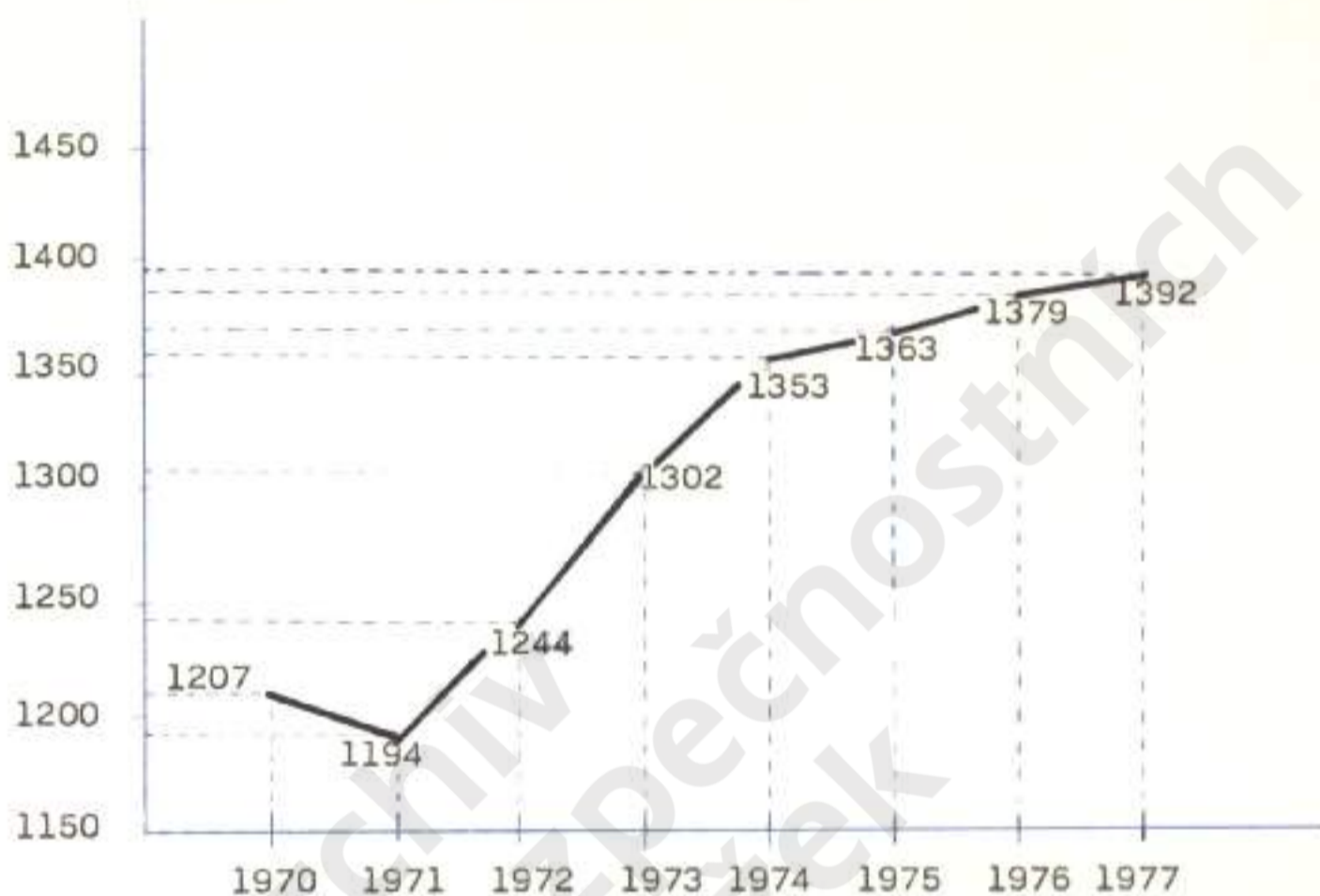
System hromadného zpracování dat z oblasti kádrové evidence byl uveden do praxe v roce 1968 a stanovená kritéria již plně neodpovídají současným potřebám. Proto byl celý systém přepracován a doplněn. Tato roční statistická zpráva je poslední zprávou, která je zpracována na základě dat starého systému.

I.

Početní stav příslušníků I.SFMV

Celkový skutečný stav I.SFMV včetně oblastních odborů, I. a II. zálohy činil k 31.12.1977 1 392 příslušníků, z toho bylo 1 182 mužů a 210 žen. Podíl žen činí 15,1 % a oproti minulému roku se podstatně nezměnil.

Změny celkového početního stavu I.SFMV v letech 1970-77 zachycuje následující graf :



Z uvedeného grafického přehledu vyplývá, že po zastavení početních úbytků v roce 1971, které vznikly v důsledku očisty složky od příslušníků, kteří selhali v krizových letech 1968-69, se neustále daří zvyšovat početní stav příslušníků I.SFMV a to i za situace zvýšeného odchodu věkově starších příslušníků do starobního důchodu. Od r.1976 se tendence růstu celkového početního stavu zmiňuje, protože celkový početní stav se blíží k limitní hranici, dané tabulkovými počty. V příštích letech se již nepočítá s výraznějším zvyšováním celkového početního stavu a půjde především o náhradu příslušníků odcházejících do starobního důchodu.

Z celkového počtu 1 392 příslušníků I.SFMV je zařazeno

v operativě	763
na pomocných úsecích operativy	175
na úseku techniky	208
na úseku polit. a kádrové práce	22
na ekonom. a týlovém úseku	31
v dopravě	57
v administrativě	136

V kritériu směru vykonávané práce příslušníků I.SFMV v dlouhodobém trendu dochází k pozitivním změnám, které jsou výsledkem cílevědomé a perspektivní kádrové politiky. Daří se zvyšovat podíl operativních pracovníků ve struktuře složky a nedopustit nadměrný růst administrativních sil. V uplynulém roce však došlo v tomto kritériu k přechodnému výkyvu v negativním směru. Počet operativních pracovníků se snížil o 25 a počet pracovníků pomocných úseků operativy se zvýšil o 26 pracovníků. Částečně došlo i ke zvýšení administrativy. Tento výkyv způsobují dvě příčiny. Jednak je to zvýšený odchod pracovníků z operativních úseků do starobního důchodu a dále je to přestěhování části centrály I.SFMV do budovy "Š". V souvislosti s přestěhováním bylo nutno urychleně řešit problémy související se zabezpečením chodu budovy a s její ostrahou. Mimo dlouhodobý plán bylo nutno přijmout pro ostrahu budovy "Š" 30 nových příslušníků a pracovníků oddělení výběru se již nedostávalo sil pro nahrazení úbytku operativních pracovníků. Tento výkyv bude nutno kompenzovat strukturou výběru v letech 1978-80. Pro ilustraci dlouhodobého trendu v kritériu směru vykonávané práce jsou uvedeny dva následující grafy :





Počty operativních pracovníků bude nutno již v průběhu r.1978 zvýšit tak, aby byla dosažena alespoň úroveň z roku 1976. Úsek administrativy nadále nezvyšovat a dodržovat stanovisko štábu náčelníka I.správy FMV ze dne 29.1.1975, že stav administrativních sil je v podstatě naplněn. K pokrytí požadavku na administrativní síly je nutné využívat především neplacené zálohy.

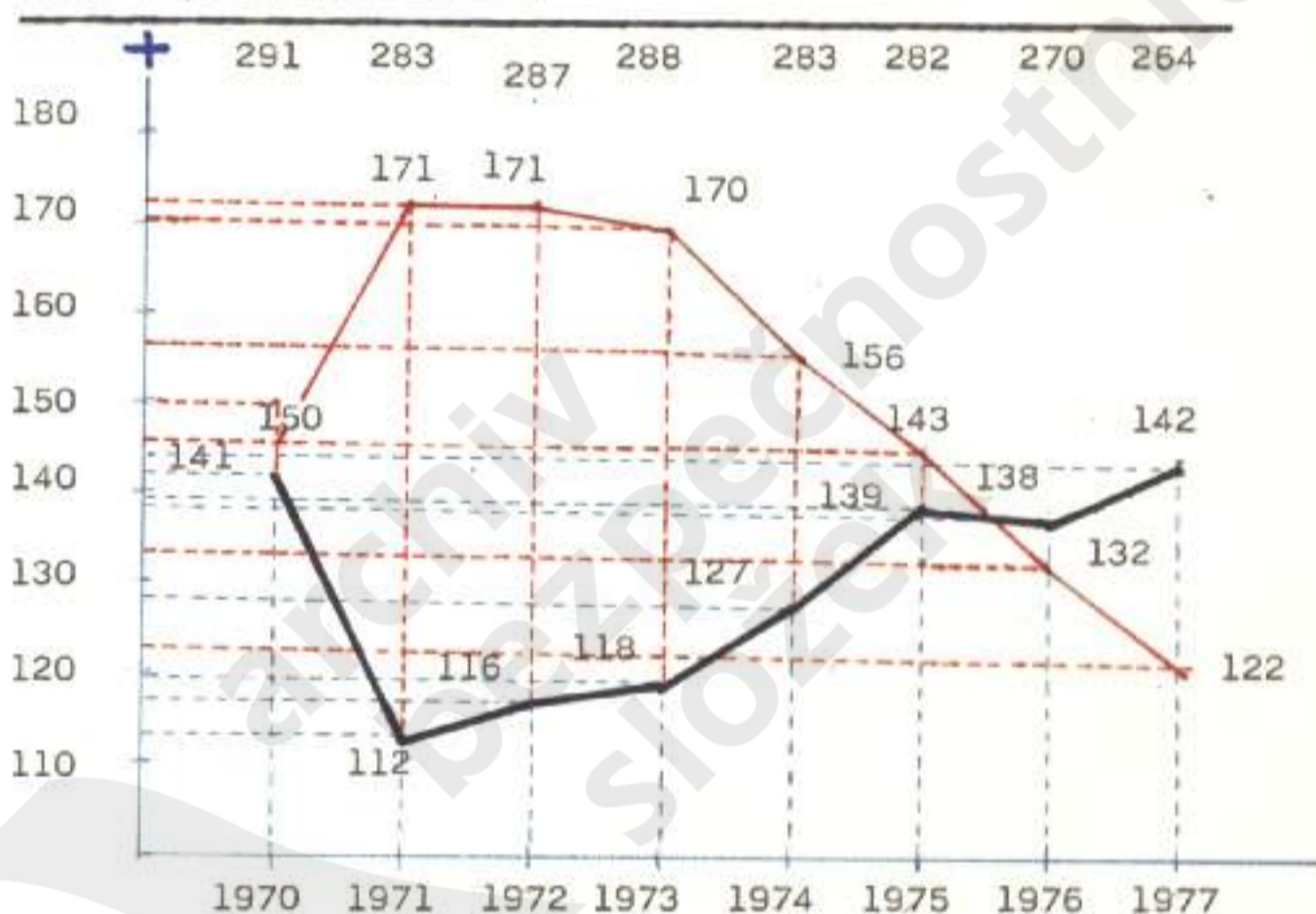
Z celkového počtu 1 392 příslušníků je 91 zařazeno v náčelnických funkcích všech stupňů. Podíl náčelníků v celkovém počtu příslušníků I.SFMV činí 6,5 % a oproti minulému roku se nezměnil. Poměr náčelníků a pracovníků činí 1 : 14,2 a je v odpovídající relaci s optimálními podmínkami pro řízení.

Pro informaci se ještě uvádí, že ve funkci staršího referenta specialisty je zařazeno 79 příslušníků, ve funkci staršího referenta je 310 příslušníků a ve funkci referenta 317 příslušníků. Zvyšuje se podíl příslušníků zařazených ve funkci referent, jako důsledek přijímání nových mladých pracovníků.

Z celkového počtu 264 příslušníků, kteří jsou zařazeni v zahraničí, je 122 pracovníků z operativních odborů a 142 z neoperativních odborů.

Toto kritérium v dlouhodobém průřezu udává následující graf :

Počet a poměr operativních a neoperativních pracovníků zařazených v zahraničí :



- + celková čísla pracovníků v zahraničí
- pracovníci z operativních odborů
- pracovníci z neoperativních odborů

Uvedený graf naznačuje, že se v této oblasti od roku 1973 projevuje negativní tendence poklesu v počtu operativních pracovníků v zahraničí a že se tuto nedaří zastavit. Tato tendence je způsobena tím, že na I.SFMV přes její poměrně vysoký početní stav je nedostatek pracovníků schopných

k ofenzivnímu nasazení do zahraničí. Je zde dosti silná skupina starších zkušených pracovníků, kteří však z důvodu dekonspirace, zhoršeného zdravotního stavu, či již omezené pracovní výkonnosti jsou v zahraničí nepoužitelní. Dále je zde silná skupina nových mladých příslušníků, kteří ještě nejsou dostatečně pro práci v zahraničí připraveni. Problém je nutno řešit zintenzivněním přípravy mladých příslušníků a jejich uvážlivým, avšak včasným zařazováním na pracovní úseky v zahraničí. Přesto, že řešení tohoto problému je dlouhodobé, rok 1978 by se měl stát mezníkem a v jeho průběhu by tato negativní tendence měla být zastavena a změněna.

II.

Přehled o místě zařazení příslušníků I.SFMV

Z celkového počtu 1 392 příslušníků I.SFMV je 966 zařazeno na centrále a oblastních odborech, 162 v legalizaci a 264 v zahraničí.

Příslušníci I.SFMV zařazení v legalizaci pracují v těchto legalizačních úřadech :

FMZV	144
FMZO	4
ČEDOK	1
ČSA	1
ČTK	2
FMTIR	7
MNV Brno	1
Čs.KERAMIKA	1
Čs.ROZHLAS	1
<hr/>	
C e l k e m	162

Přehled příslušníků, kteří nastoupili v roce 1977 do legalizace podle zaměření a legalizačního úřadu udává tato tabulka :

Název leg. úřadu	Terit. odbory	VTR	TS	Ostatní	Celkem
FMZV	7	1	2	45	55
FMZO	1	-	-	-	1
FMTIR	-	3	-	-	3
Čs.Keramika	-	1	-	-	1
C e l k e m	8	5	2	45	60

V počtu příslušníků I.SFMV nastupujících do legalizace došlo k mírnému vzestupu. V porovnání s minulým rokem se zvýšil i počet legalizačních úřadů, do nichž příslušníci nastupují. Tuto kladnou tendenci je nutno nadále rozvinout.

Podle obsahového zaměření činnosti je zařazení příslušníků I.SFMV v zahraničí následující :

teritoriální odbory	98
VTR	14
technická součást	10
ostatní úseky	142
celkem	264

Obdobně jako v předešlém roce počet pracovníků zařazených v zahraničí se snížil především po linii teritoriálních odborů. U ostatních složek nedošlo k podstatnějším změnám. Lze konstatovat, že především teritoriální odbory se podílí na poklesu operativních pracovníků v zahraničí a že v první řadě pro ně platí nutnost řešení tohoto problému.

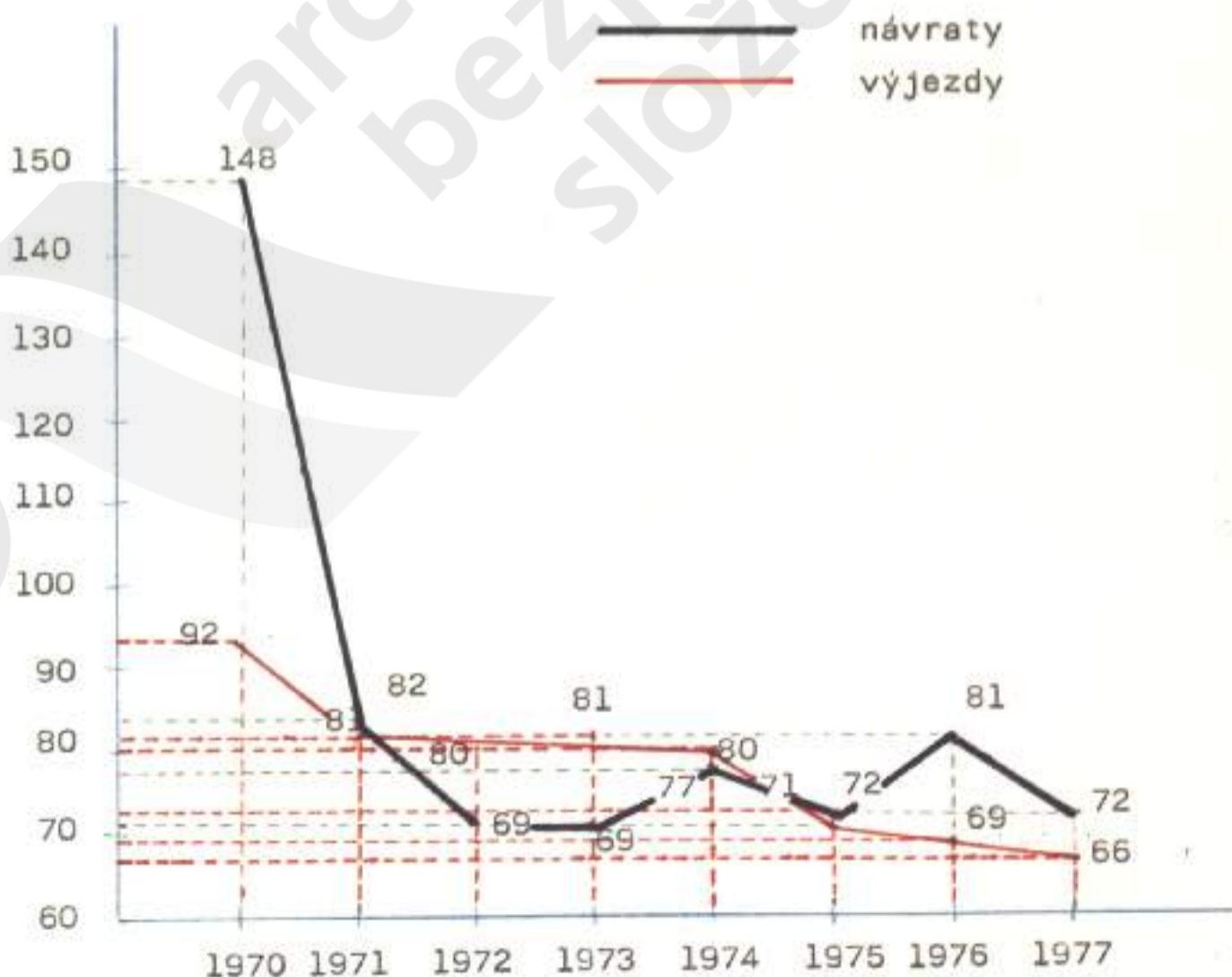
Přehled o místě zařazení příslušníků I.SFMV v zahraničí udává tato tabulka :

Adis Abeba	1	Akkra	2
Alžír	3	Ammán	3
Ankara	2	Athény	4
Bagdád	4	Bejrut	6
Bělehrad	6	Berlín-západní	8
Bern	4	Berlín-východní	2
Bonn	24	Bogota	1
Brusel	7	Brazílie	1
Buenos Aires	3	Budapešť	2
Caracas	1	Bukurešť	3
Damašek	4	Colombo	1
Delhi	6	Dar es Salaam	1
Haag	2	Džakarta	4
Havana	2	Hanoj	2
Chartúm	1	Helsinky	1
Kabul	2	Islamabad	1
Kinšasa	2	Káhira	1
Konakry	2	Kodaň	1
Lima	5	Lagos	1
Londýn	7	Lisabon	1
Madrid	1	Luanda	2
Milán	1	Mexiko	4
Montreal	3	Montevideo	1
Nairobi	1	Moskva	4
Nikosia	2	New York	12
Ottawa	1	Oslo	1
Peking	6	Paříž	12
		Phenjan	2

Rabat	2	Rangún	1
Řím	5	Guito	1
Santiago	3	Sao Paulo	1
Sofie	2	Stockholm	2
Sydney	1	Teherán	2
Tirana	4	Tokio	7
Tripolis	1	Tunis	1
Ulan Bator	1	Varšava	2
Vídeň	22	Washington	10
Ženeva	2		

Celkově je příslušníky I.SFMV obsazeno 74 zastupitelských úřadů; z toho na 33 ZÚ jsou operativní pracovníci.

Do zahraničí bylo v roce 1977 vysláno 66 příslušníků. Ze zahraničí se r.1977 vrátilo 72 příslušníků. Následující graf udává dynamiku výjezdů a návratů ze zahraničí :



III.

Sociální a národnostní složení příslušníků I.SFMV a jejich
politická organizovanost

Složení podle třídního původu

Výrazně největší podíl příslušníků je dělnického původu a činí 71,5 %. Na druhém místě jsou příslušníci pocházející z úřednických rodin a jejich podíl činí 14,3 %. Třetí v pořadí jsou příslušníci z rodin voj.z povolání a přísl.MV 5,5 %. Dále následují původ rolnický 5,4 %, živnostenský 1,8 % a zřízenec 1,5 %. Projevuje se velmi mírná tendence poklesu příslušníků dělnického třídního původu a růstu příslušníků třídního původu z rodin vojáků z povolání a přísl. MV. Tato tendence je důsledkem zvýšeného odchodu starších příslušníků do starobního důchodu. Starší příslušníci měli v naprosté většině dělnický třídní původ, zatímco nově přijímaní příslušníci přichází jak z dělnických rodin, tak i z armády, z rodin příslušníků MV a i z rodin socialistické inteligence.

Složení příslušníků podle původního povolání

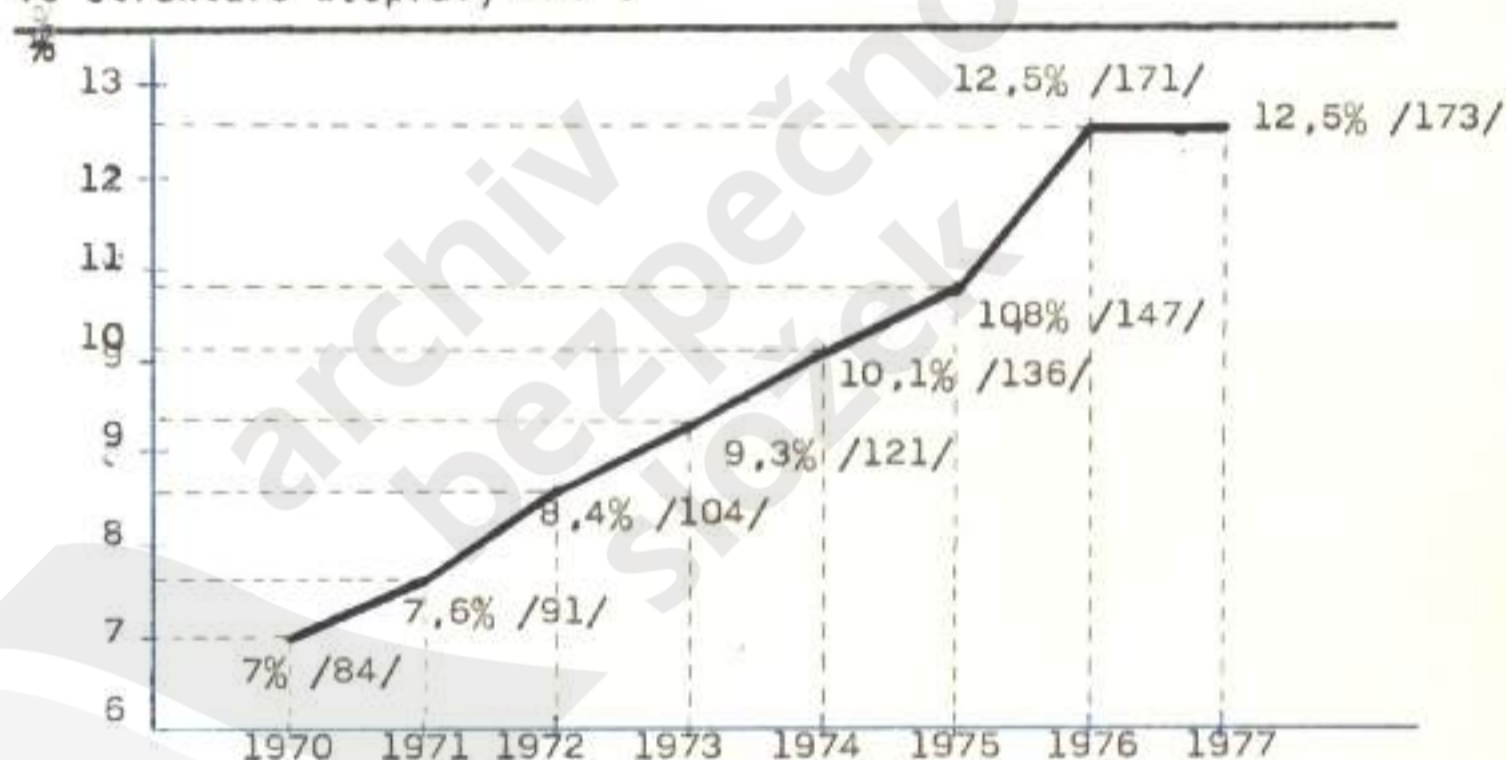
Největší podíl příslušníků I.SFMV podle původního povolání tvoří dělníci a tento podíl činí 54,4 %. Na druhém místě jsou úředníci s 19 %, následují technici s 13,5 %, studující s 11,8 % a voják z povolání 1,4 %.

Složení příslušníků podle národnosti

Z celkového počtu 1 392 je 1 219 národnosti české, 155 národnosti slovenské, 11 národnosti ukrajinské, 6 národnosti maďarské a 1 jiné. Z počtu 155 příslušníků slovenské národ-

nosti je 58 zařazeno na oblastních odborech a 97 je zařazeno na centrále. V roce 1977 podíl příslušníků slovenské a jiné národnosti činil 12,5 % a zůstal na úrovni r.1976. Tendence růstu podílu příslušníků slovenské národnosti, která odpovídá dlouhodobé snaze o větší zastoupení příslušníků slovenské národnosti ve struktuře složky se v roce 1977 neprojevila. Rovněž v tomto kritériu nastal přechodný výkyv jako důsledek přijetí většího množství příslušníků zabezpečující chod budovy "Š". Tento výkyv má pouze přechodný charakter.

Přehled růstu podílu příslušníků slovenské a jiné národnosti ve struktuře I.správy FMV :



Poznámka : V závorkách jsou uvedena absolutní čísla.

Politická organizovanost

Organizovanost příslušníků I.SFMV v KSČ je velmi vysoká a činí 93,9 %, přičemž organizovanost příslušníků, pracujících přímo v operativě je vyšší a činí 98,3 %. Toto je

plně v souladu s politickým významem rozvědčné práce a s nároky kladenými na politickou vyspělost a angažovanost příslušníků naší složky. V SSM je organizováno 6,1 % mladých příslušníků I.SFMV. V této oblasti se podařilo v posledních třech letech zastavit trend poklesu politické organizovanosti, jež byl důsledkem toho, že starší soudruzi odcházející ve zvýšené míře do starobního důchodu, byli 100 % organizováni a % organizovanosti mezi nově přijímanými příslušníky bylo nižší než-li ve stálém stavu. Podařilo se jednak zvýšit % členů a kandidátů KSČ ve struktuře výběru a dále se začal kladně projevovat vliv intenzivní politicko-výchovné práce s mladými příslušníky a přijímání nejlepších z nich do strany.

IV.

Věkové složení příslušníků I.SFMV a délka jejich služby v ministerstvu vnitra

Věkové složení příslušníků I. správy FMV se kvalitním výběrem nových kádrů nadále zlepšilo. Přesto však věková struktura I.SFMV je stále ještě méně vyvážená a tím i méně příznivá. Nepříznivost věkové struktury se projevuje především v její nerovnoměrnosti. Ve věkové struktuře je poměrně silně zastoupena kategorie příslušníků starších 45 let /37,4 %/. Její podíl však trvale klesá, např. v minulém roce ještě činil 42,4 %. Silná je i kategorie příslušníků mladších 30 let /33,2 %/. Pracovně nejproduktivnější kategorie příslušníků, odborně, jazykově i všeobecně vzdělaná s dostatečnou dobou praxe, fyzicky i zdravotně zdatná, t.j. kategorie mezi 30 - 45 lety, tvoří necelou třetinu složky konkrétně 29,4 %. Její podíl a podíl kategorie mladších příslušníků však stále stoupá. Tato kladná tendence pro zmírnění disproporcí ve věkové struktuře započala v roce 1971 a progresivně se zvyšuje. Celkové řešení problémů je však dlouhodobější záležitostí. Skutečnost, že na I.SFMV je slabší "střední generace", t.j. ta věková skupina, která bývá zpravidla pracovně nejproduktivnější se v jistém smyslu negativně

promítá jak do pracovní výslednosti složky jako celku, tak i do potíží při výběru příslušníků pro práci v zahraničí či do kádrových rezerv.

Konkrétní věkovou strukturu I.SFMV udává následující tabulka :

věk	do 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-55	56 a víc
počet	188	275	160	88	161	259	248	13
%	13,5	19,7	11,5	6,3	11,6	18,6	17,8	1,0

Od roku 1975 se začal zvyšovat počet těch příslušníků, kteří splňují podmínky nároku na udělení starobního důchodu. Následující tabulka udává komplexní přehled o předpokládaném odchodu do důchodu v letech 1976-82 :

rok	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	celkem
počet	13	33	63	71	69	52	53	354

Pozn.: Údaje za rok 1976-77 zahrnují i ty příslušníky, kteří již podmínku nároku na starobní důchod splnili a v důležitém zájmu služby přesluhují.

Do konce roku 1982 tedy splní podmínky nároku na starobní důchod 354 příslušníků. Dlouholetá praxe potvrzuje, že celkové úbytky bývají o 30-40 % vyšší než-li jsou předpokládány odchody do starobního důchodu. Je možno učinit závěr, že i v příštích letech bude ročně ubývat okolo 100 příslušníků, které bude nutno nahradit kvalitním výběrem nových mladých příslušníků. Poznatky k nerovnoměrnosti věkové struktury příslušníků I.SFMV jsou v následující tabulce rozšířeny o délku služby u příslušníků na I.SFMV :

délka služby	0	1	2	3	4	5	6-10	11-15	16-20	21-25	26 a víc
počet	106	106	78	106	85	108	242	164	182	175	40
%	7,6	7,6	5,6	7,6	6,1	7,8	17,4	11,7	13,1	12,6	2,9
	589 t.j. 42,3 %										

Z přehledu délky služby příslušníků na I.SFMV vyplývá, že značné procento /42,3 %/ je těch příslušníků, kteří slouží na I.SFMV méně než-li 6 let, t.j. jsou v době, kdy zpravidla teprve získávají nutnou profesionální kvalifikaci, vytvářejí si svůj vztah k práci i složce /tvoří a stabilizuje se jejich pracovní motivace/, řeší své bytové problémy a dozrávají sociálně i psychicky.

Přehled rovněž naznačuje, že v dalších letech každoročně přibližně 100 nových příslušníků bude přecházet do vyšší kategorie a že se prakticky bude mnohem výrazněji než-li dosud zvětšovat kategorie plně profesionálně připravených příslušníků. Toto dává záruku úspěšného řešení problému jak snižujícího se počtu operativních pracovníků v zahraničí, tak i výběru do kádrových rezerv a zlepšení předpokladů pro pracovní produkci I.SFMV jako celku.

V.

Stav politického, všeobecného, odborného a jazykového vzdělání příslušníků I.SFMV

Politické vzdělání :

Situace v oblasti politického vzdělání tak jak ji zachycuje projekt P-18 při hromadném zpracování dat neodpovídá přesně skutečnosti, protože v rámci tohoto projektu nebyla vybudována trvalá informační vazba k oblasti politického vzdělání a údaje nejsou aktualizovány. Data jsou zaznamenána pouze při přijetí nového příslušníka a dále již nejsou prováděny změny, kterým v průběhu služby v této oblasti došlo. Tyto vazby jsou vybudovány v novém projektu P-19, s jehož pomocí se budou hromadně zpracovávat údaje z oblasti kádrové evidence od roku 1978. Lze oprávněně předpokládat, že údaje z oblasti politického vzdělání jsou nižší než-li je skutečnost.

S touto výhradou lze říci, že politické školy a kurzy všech stupňů absolvovalo 273 příslušníků I.SFMV.

Konkrétní přehled o politickém vzdělání příslušníků I.SFMV udává následující tabulka :

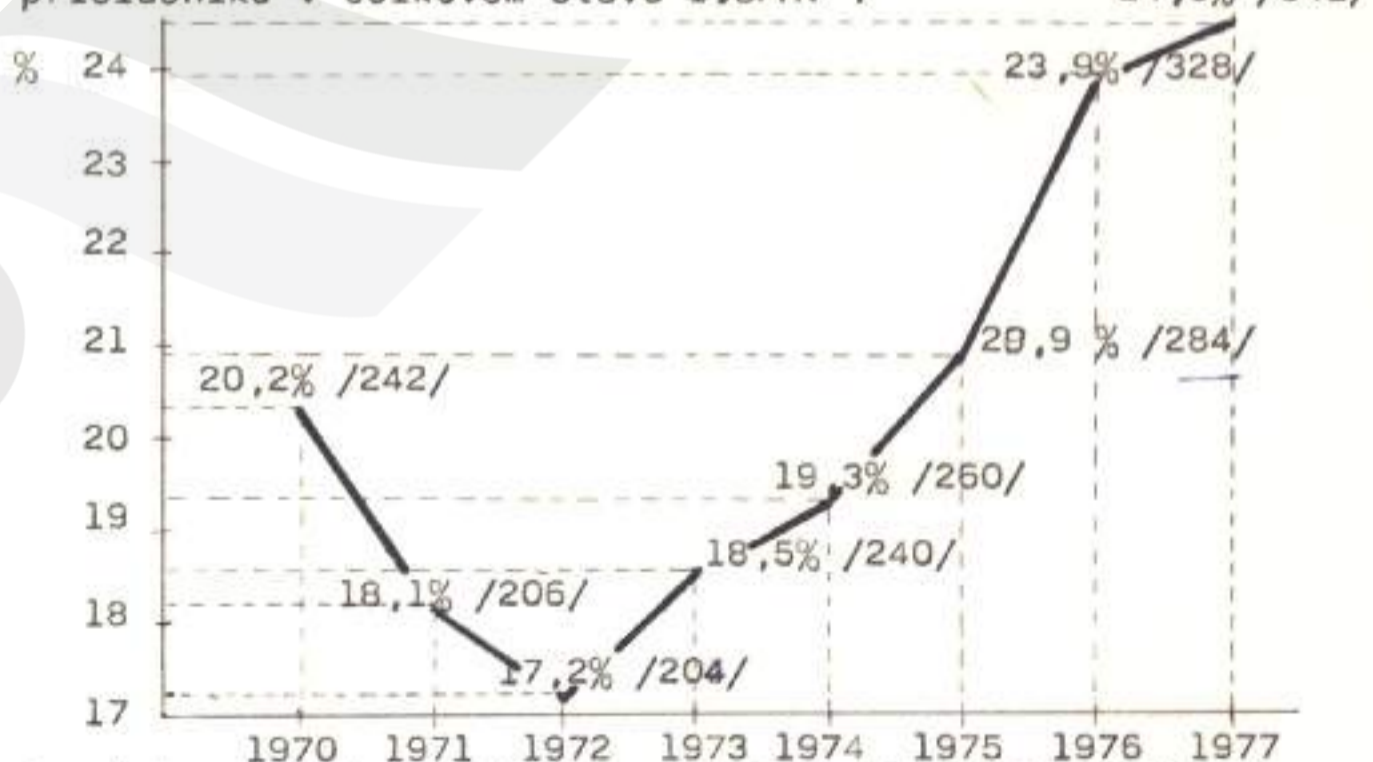
VŠP	roční kurz VŠP	OSŠ	roční PŠ MV	různé kurzy při OSŠ	VUML	jiné	celkem
5	15	1	2	32	129	89	273

Všeobecné vzdělání :

Vysokoškolské vzdělání :

Vysokoškolské vzdělání dosáhlo celkem 341 příslušníků I.SFMV, t.j. 24,5 %. Od roku 1973 dochází v této oblasti ke kladné tendenci procentuálního vzestupu vysokoškolsky vzdělaných příslušníků. Je to důsledek jak rozvinutého systému studia při zaměstnání, tak i uvedení v život jednotné rezortní vzdělávací soustavy a rovněž i správně orientovaného výběru. Pro informaci je stav tohoto kritéria zaznamenán graficky.

Procentuální zastoupení vysokoškolsky vzdělaných příslušníků v celkovém stavu I.SFMV :



Poznámka : v závorkách jsou uvedena absolutní čísla

Úplné střední vzdělání :

Tento stupeň vzdělání dosáhlo 604 příslušníků I.SFMV, t.j. 43,4 % celkového početního stavu. Skupina příslušníků se středoškolským vzděláním zaznamenala mírný přírůstek a zůstává i nadále převládající a výrazně nejpočetnější skupinou ve struktuře vzdělání I.SFMV.

Střední odborné vzdělání :

Střední odborné vzdělání bez maturity získalo 117 příslušníků, což je 8,4 % celkového početního stavu.

Základní vzdělání :

Základní vzdělání má 325 příslušníků, t.j. 23,3 % celkového početního stavu. Skupina příslušníků se základním a nižším vzděláním se od roku 1972 progresivně snižuje a tento trend zůstal zachován i v roce 1977, v jehož průběhu poklesla o 2,2 %. Jenutno uvést, že v oblasti operativy a štábních útvarů je procento příslušníků se základním vzděláním podstatně nižší, a činí pouze 7,5 %.

Nižší než-li základní vzdělání má 5 příslušníků, což je 0,4 %.

Závěrem lze konstatovat, že v oblasti všeobecného vzdělání se zvláště v posledních 3 letech výrazně uplatňují kladné tendence růstu podílu vysokoškolsky a středoškolsky vzdělaných příslušníků. Tyto tendence jsou plně v souladu s potřebami naší složky a jsou důsledkem jak správně orientovaného výběru nových příslušníků, tak i dostatečné pozornosti věnované dalšímu sebevzdělávání.

Odborné vzdělání :

Odborné bezpečnostní vzdělání všech stupňů získalo celkem 1 035 příslušníků, což je 74,4 % celkového početního stavu. V průběhu roku 1977 se zvýšil počet příslušníků, kteří získali

odborné vzdělání o 7,4 %. Tato tendence růstu počtu příslušníků s odborným bezpečnostním vzděláním existuje od roku 1975 a má vysoce progresivní charakter. Zlepšuje se rovněž i kvalita bezpečnostního odborného vzdělání. Roste počet absolventů rozvědné školy v SSSR a především počet absolventů praporčické i důstojnické odborné školy I.SFMV. Tyto kladné tendence růstu množství i kvality odborného vzdělání jsou přímým důsledkem uvedení nové vzdělávací soustavy MV do praxe.

Konkrétní přehled o struktuře odborného vzdělání uvádí následující tabulka :

RŠ v SSSR	SOŠ I.SFMV	SOŠ MV	úplné SOV MV	nižší odbor. vzděl.	jiné	bez odbor. vzděl.
142	382	67	37	124	283	357
10,3%	27,4%	4,8%	2,7%	8,9%	20,3%	25,6%

Jazykové vzdělání :

Oblast jazykového vzdělání má pro I.SFMV velký význam. Růst či pokles počtu jazykově vyškolených příslušníků je jedním z ukazatelů možností aktivní rozvědné práce v zahraničí. Význam této složky vzdělání vzrostl zvláště v posledních letech, kdy zvýšený přírůstek počtu nově přijatých příslušníků vyvolal nutnost urychleného poskytnutí kvalitního jazykového vzdělání, protože jazyková kvalifikace nově přijatých příslušníků v naprosté většině nedosahovala potřebné úrovně. V roce 1974 došlo k úpravě systému jazykového vzdělávání s důrazem na jeho intenzifikaci. Rovněž zavedení nové vzdělávací soustavy MV do praxe kladně ovlivnilo podmínky a úroveň výuky jazyků SOŠ I.SFMV.

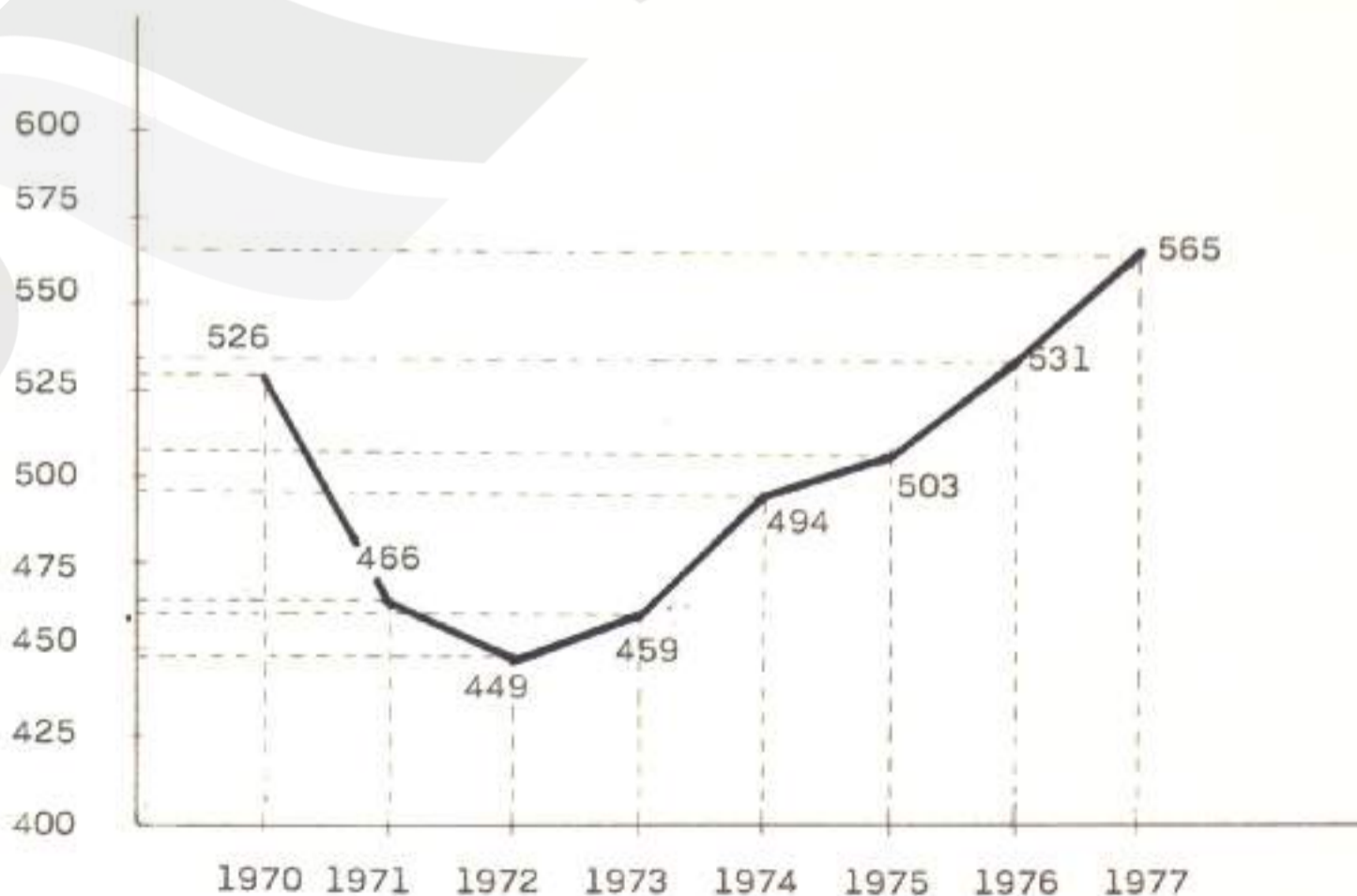
Konkrétní přehled o jazykovém vzdělání uvádí následující tabulka :

1 jaz. 2.st.	1 jaz. 3.st.	2 jazyky 2.st.	2 jazyky 3.st.	1 jaz.2.st. 1 jaz.3.st.	více jazyků
139	218	58	199	103	45

V roce 1977 vzrostl jak absolutní počet jazykově vzdělaných příslušníků, tak především vzrostl počet těch příslušníků, kteří ovládají 2 a více jazyků 3.stupně. Jestliže v roce 1976 činil tento počet 207 příslušníků, v roce 1977 již vzrostl na 244. Zvětšuje se tedy nejenom počet příslušníků použitelný z hlediska znalosti jazyka v zahraničí, ale rozšiřuje se i oblast jejich použitelnosti.

Růst absolutního počtu příslušníků, kteří ovládají nejméně jeden jazyk na 3.stupeň a tím mají vytvořen základní předpoklad pro možnost práce v zahraničí, uvádí následující graf :

Přehled počtu příslušníků ovládajících nejméně 1 jazyk na 3.stupeň :



Z hlediska druhu hlavních jazyků je struktura jazykového vzdělání následující :

ruština	2.stupeň	125
	3.stupeň	220
angličtina	2.stupeň	103
	3.stupeň	220
němčina	2.stupeň	105
	3.stupeň	224
francouzština	2.stupeň	35
	3.stupeň	104
španělština	2.stupeň	17
	3.stupeň	60
italština	2.stupeň	8
	3.stupeň	19
portugalština	1.stupeň	1
	2.stupeň	13

Ve struktuře jazykového vzdělání vykazuje v posledních dvou letech největší přírůstek počet příslušníků ovládajících ruský jazyk. Je to důsledek jazykového vzdělávání náčelnického sestavu, studia na rozvědné škole v SSSR a zintenzivnění výuky ruštiny v odborné škole I.SFMV. Nejvíce příslušníků ovládá kromě ruského jazyka jazyk německý, anglický a francouzský, což je v souladu se základním zaměřením rozvědné práce. V průběhu roku 1977 se snížil počet příslušníků ovládajících 2.stupeň jazyka francouzského, italského a španělského. Svědčí to o nižším počtu příslušníků, zařazovaných na studium těchto jazyků a výraznější preferenci němčiny a angličtiny.

VI.

Situace v hodnostech

Skutečné hodnosti

Z celkového počtu 1 392 příslušníků I.SFMV je 332 v hodnosti praporčícké, 1 059 v hodnosti důstojnické a 1 v generálské. Převládající hodností je major /22,6 %/, podplukovník /15,1 %/ a poručík /13,6 %/.

Konkrétní přehled o skutečných hodnotách udává následující tabulka :

rotný	7
strážmistr	28
nadstrážmistr	119
podpraporčík	67
praporčík	43
nadpraporčík	68
podporučík	99
poručík	190
nadporučík	122
kapitán	116
major	315
podplukovník	210
plukovník	7
generálmajor	1
-----	-----
Celkem	1.392

Ve svém souhrnu se situace podstatněji nezměnila a je závislá na uplatňování zákona č.100/70 Sb.

VII.

Složení a kvalita náčelnického sestavu I.SFMV

Náčelnické funkce všech stupňů vykonávalo na I.SFMV k 31.12.1977 celkem 91 příslušníků.

V jednotlivých funkcích bylo zařazeno :

Náčelník správy	1
zástupce náčelníka správy	5
náčelník odboru	28
zástupce náčelníka odboru	42

náčelník oddělení	13
náčelník sekretariátu	1
náčelník školy	1

Přehled o všeobecném vzdělání náčelníků udává následující tabulka :

Vysokoškolské vzdělání	25
úplné střední odborné vzdělání.....	29
střední odborné vzdělání	9
základní vzdělání	28

Přestože úroveň i struktura všeobecného vzdělání náčelnického sestavu I.SFMV se v průběhu roku 1977 nadále zlepšila, zdaleka není v souladu s existujícími kvalifikačními požadavky. Pouze dlouhodobou plánovitou a usilovnou prací s kádrovými rezervami lze dosáhnout zvýšení kvality náčelnického sestavu. Správnost této cesty pro zvýšení kvality náčelnického sestavu se ještě zvýrazní, vezmeme-li v úvahu i další kritéria, především věkovou strukturu náčelnického sestavu, jež je uvedena v dalším textu.

Přehled odborného vzdělání náčelníků je uveden v této tabulce :

rozvědná škola v SSSR	33	41
odborná škola I.SFMV	18	
střední odborná škola MV	9	
úplné střední odborné vzdělání	7	
3 měsíční odborná škola	8	
bez odborného vzdělání	14	

Také v oblasti odborného vzdělání náčelníků došlo ke zlepšení úrovně i kvality vzdělání. Kladně se projevuje

organizování 3 měsíčních zdokonalovacích odborných kurzů pro náčelníky a vybrané kádrové rezervy v SSSR. Do poloviny roku 1978 projdou těmito kurzy náčelníci všech stupňů, takže by prakticky v roce 1978 měli mít všichni náčelníci odborné vzdělání.

Struktura jazykového vzdělání náčelníků je uvedena v tomto přehledu :

ruština 2.stupeň 25
3.stupeň 24

3.stupeň jazyka :

němčina 23
angličtina 19
francouzština 10
španělština 2
italština 1
jiné jazyky 5

V oblasti jazykového vzdělání náčelníků se od roku 1976 výrazně zvyšuje počet náčelníků ovládajících ruštinu. Toto souvisí s náročnějšími kvalifikačními požadavky a s organizováním 3 měsíčních odborných kurzů v SSSR. Lze předpokládat, že tento trend bude zachován i v dalších letech.

Věková struktura náčelnického sestavu je uvedena v následující tabulce :

věk :	30-34	35-39	40-44	45-49	50 a více
počet	3	2	3	28	55
procenta	3,3	2,2	3,3	30,8	60,4
				91,2 %	

Z přehledu věkové struktury náčelnického sestavu vyplývá, že 60,4 % náčelníků je starších 50 let a 91,2 % je starších 45 let. Intenzivní práci s kádrovými rezervami bude nutno zvyšovat kvalitu náčelnického sestavu. Soudruzi, kteří budou odcházet do starobního důchodu, budou muset být nahrazováni všestranně vzdělanými, kvalifikovanými příslušníky z kádrových rezerv.

VIII.

Výběr nových příslušníků I.SFMV v roce 1977

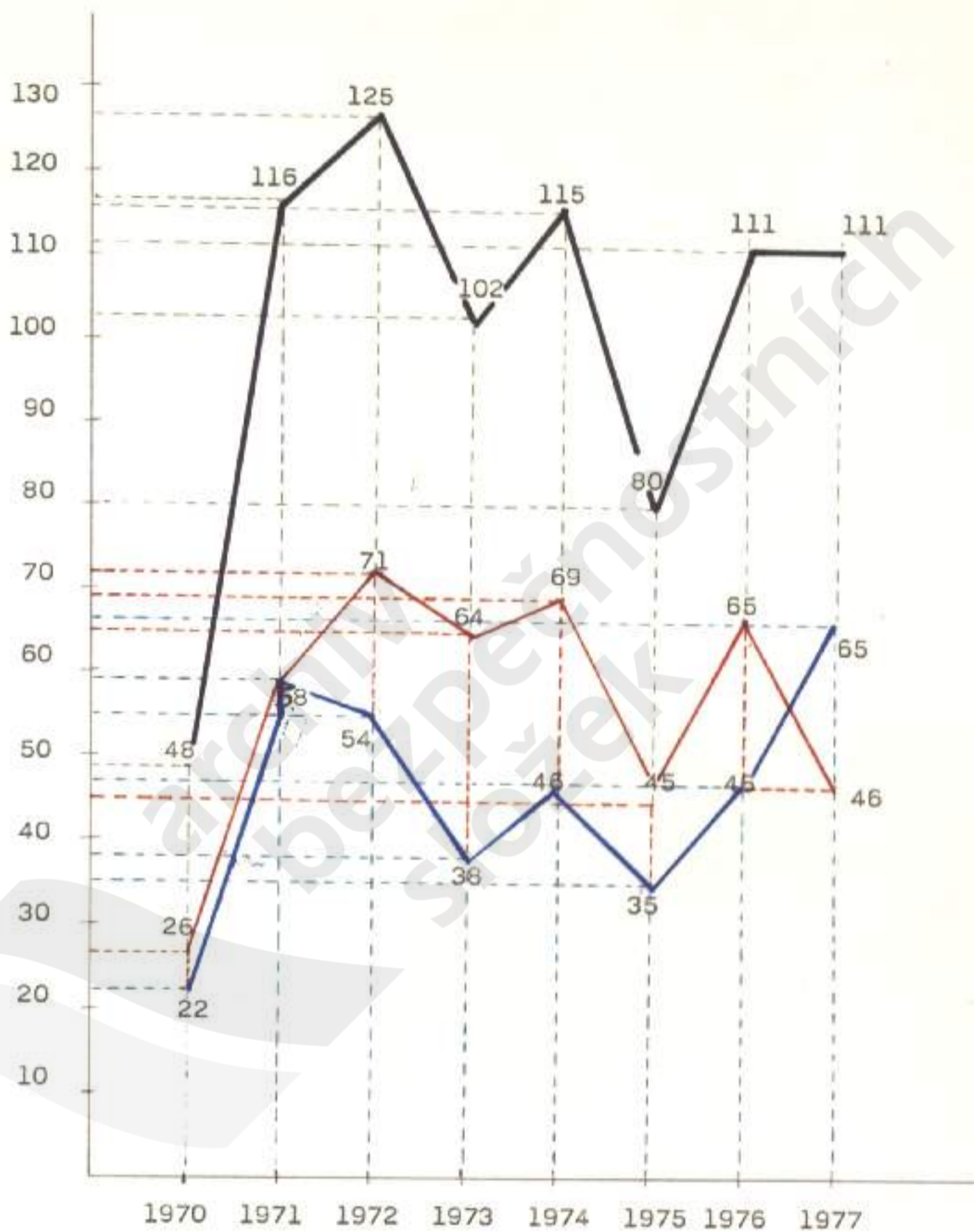
V průběhu roku 1977 bylo na I.SFMV přijato či přemístěno celkem 111 příslušníků. Z tohoto počtu je 78,3 % příslušníků členy a kandidáty KSČ a 21,7 % členů SSM. Dělnického a rolnického třídního původu je 59,7 %, z rodin příslušníků MV 27,6 % a úřednického třídního původu 12,7 %. Z hlediska původního povolání 50,5 % nově přijatých příslušníků bylo dělníků a rolníků, 32,4 % úředníků, 12,6 % studujících, 3,6 % učitel a 0,9 % vojáků z povolání. Z nově přijatých příslušníků bylo 46 zařazeno na úsek operativy a 65 na jiné úseky, především na pomocné úseky operativy.
/Ostraha./

Směr vykonávané práce nově přijatých příslušníků udává následující tabulka :

operativa	46
pomocné úseky operativy	28
technika	21
ekonomické a týlové	3
doprava	7
administrativa	6

Celkem	111

V následujícím grafu je znázorněna struktura výběru nových příslušníků I.SFMV v letech 1970-1976 :



celkový výběr —————
operativa —————
neoperativa —————

Z grafického přehledu vyplývá, že kvantitativní kritérium bylo splněno, ba i mírně překročeno, protože Program kádrové a personální práce I.SFMV na léta 1976-80 ukládal přijmout v roce 1977 nejméně 100 nových mladých příslušníků. V kvalitativních kritériích došlo oproti roku 1976 ke zhoršení v tom smyslu, že na úsek operativy bylo přijato méně příslušníků než-li na ostatní úseky. Tento stav je přechodný a nastal v souvislosti se stěhováním do budovy "Š", kdy bylo nutno zabezpečit chod nové budovy a její ostrahu. Tento fakt se bude promítat negativně ve všech kvalitativních kritériích, t.j. věkové struktuře, všeobecném, odborném i jazykovém vzdělání. V dalších letech bude nutno klást při výběru nových příslušníků důraz především na kvalitativní kritéria.

Věkové složení nově přijatých příslušníků I.SFMV udává tato tabulka :

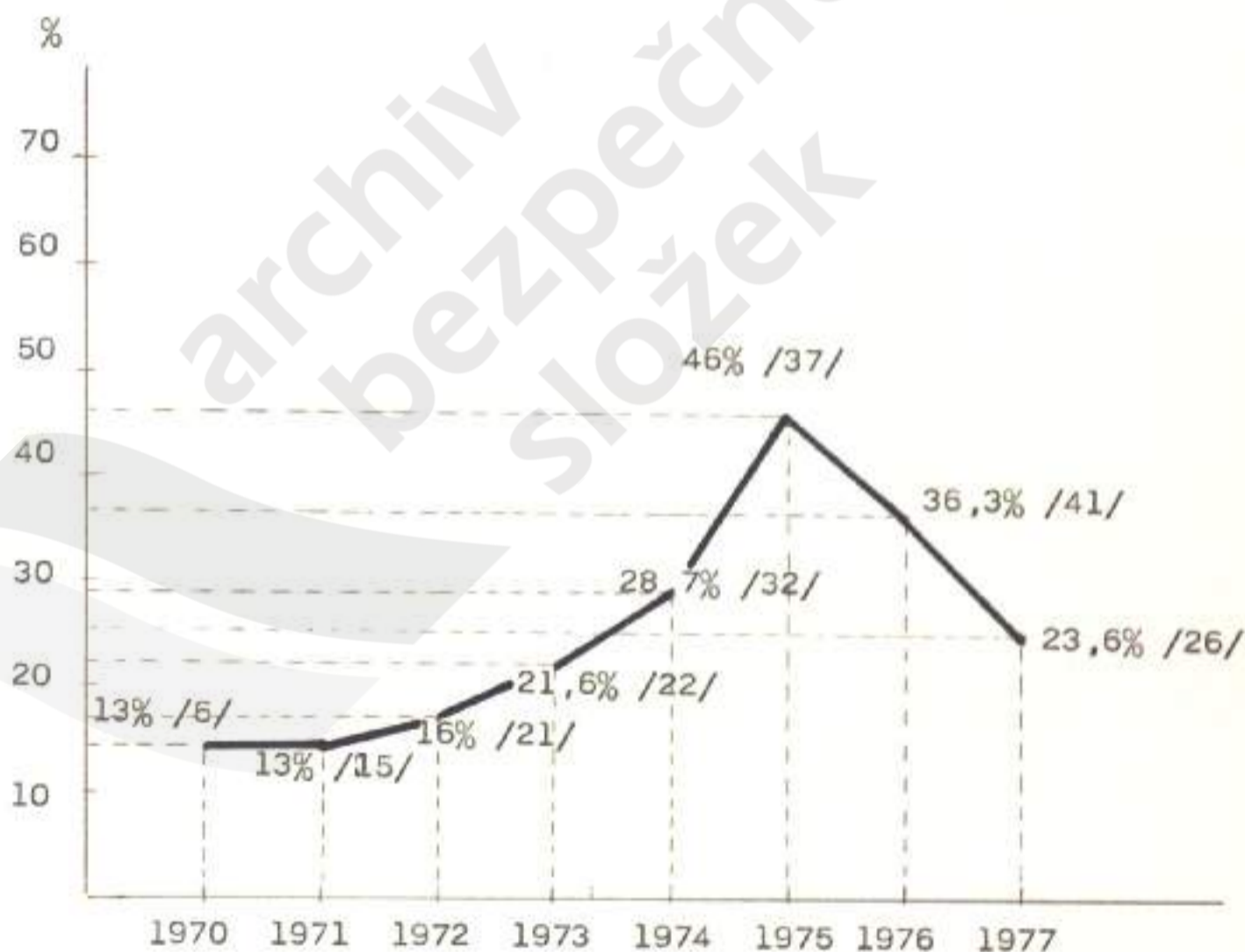
věk	do 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50 a víc
počet:	1	24	47	25	4	3	3	4
procenta	0,9	21,8	41,7	22,7	3,8	2,7	2,7	3,8

Přestože oproti roku 1976 došlo k mírnému zhoršení věkové struktury nově přijatých příslušníků, je tato věková struktura příznivá a pomáhá řešit problémy a disproporce existující ve věkové struktuře I.SFMV. Především nejvíce /64,4%/ nově přijatých příslušníků je ve věku 25-35 let - či-li "střední generace", která je na I.SFMV nejslaběji zastoupena. Dále 90,8 % nově přijatých příslušníků je mladších 40 let, čímž se řeší i generační obměna I.SFMV.

Úroveň všeobecného vzdělání nově přijatých příslušníků ve srovnání s rokem 1976 se mírně zhoršila. Z celkového počtu nově přijatých má 26 příslušníků vysokoškolské vzdělání, což je 23,6 %. Toto procento je nižší, než-li procento vysokoškolsky

vzdělaných příslušníků stálého stavu I.SFMV, které činí 24,5 %. Je nutno konstatovat, že výběrem nových příslušníků v roce 1974 se nepodařilo zvýšit procento vysokoškolsky vzdělaných příslušníků I.SFMV a že celkové zvýšení vysokoškolsky vzdělaných příslušníků I.SFMV je důsledek studia při zaměstnání. Úplné středoškolské vzdělání s maturitou dosáhlo 58 nově přijatých příslušníků, což je 51,9 %. Střední odborné vzdělání získalo 6 nově přijatých příslušníků, což činí 5,7 %. Základní vzdělání má 21 z nově přijatých příslušníků, což je 18,9 %.

Pro informaci je graficky znázorněn poměr příslušníků s vysokoškolským vzděláním v celkovém výběru za léta 1970-76 :



Poznámka : V závorkách jsou uvedena absolutní čísla

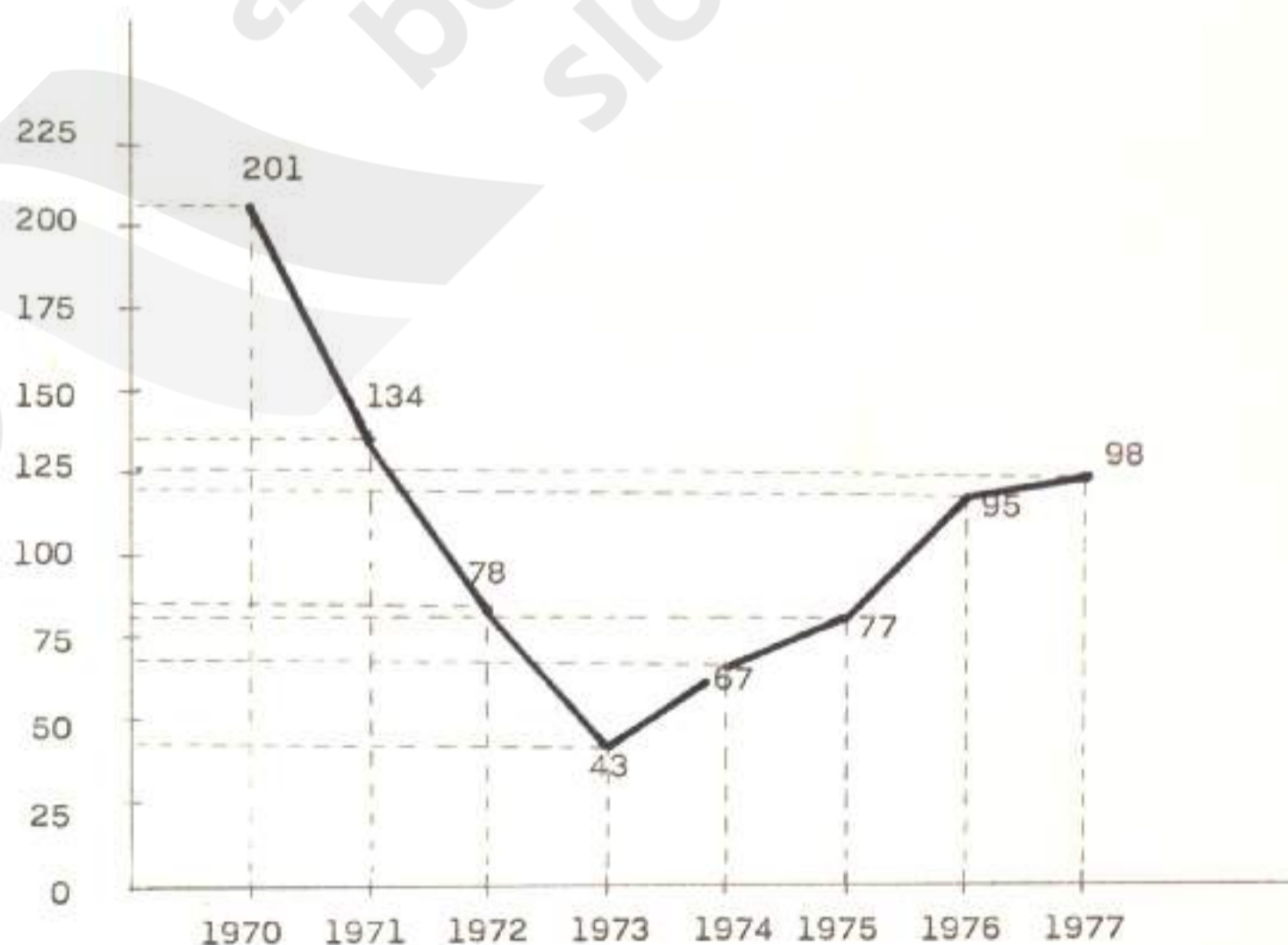
Odborné bezpečnostní vzdělání získalo 25 z nově přijatých příslušníků. Zbytek, t.j. 86 příslušníků bude nutno po odborné stránce vyškolit a připravit pro výkon jejich funkce. Tento stav je logický a vyplývá ze zvýšené obměny pracovníků. Bude však klást zvýšené nároky na odbornou školu I.SFMV po celé pětileté období 1976-1980.

IX.

Úbytky příslušníků I.SFMV v roce 1977

Celkový početní úbytek I.SFMV činil v roce 1977 celkem 98 příslušníků. Z tohoto počtu bylo 20 příslušníků přemístěno k jiným součástem MV a 78 propuštěno. Hlavním důvodem uvolnění bylo splnění nároku na starobní důchod, či invalidní důchod /53 příslušníků/ a u propuštění nevyhovující služební hodnocení.

Pro informaci jsou v následujícím grafu zachyceny celkové úbytky příslušníků v letech 1970-1976 :



Uvedený graf naznačuje, že zvýšené úbytky v letech 1970-1972 byly zapříčiněny očistou složky od těch příslušníků, kteří selhali v krizových letech 1968-69. Od roku 1974 začíná být hlavním důvodem odchodu splnění nároku na starobní důchod. Tento důvod bude základní příčinou úbytku příslušníků i v dalších letech a z tabulky věkového složení I.SFMV vyplynulo, že i nadále bude ročně ubývat okolo 100 příslušníků.

Věkové složení celkového početního úbytku I.SFMV v roce 1977 udává následující tabulka :

věk	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-55	56 a více
počet	3	6	8	3	8	15	53	3

Úroveň všeobecného vzdělání uvolněných, propuštěných a přemístěných příslušníků udává následující tabulka :

základní	37
střední odborné	12
úplní střed.s maturitou.....	31
vysokoškolské	18

Délka služby propuštěných, uvolněných a přemístěných příslušníků je uvedena v této tabulce :

do 5 let služby	17
6 - 10	25
11 - 15	12
16 - 20	8
21 - 25	29
26 a více	7

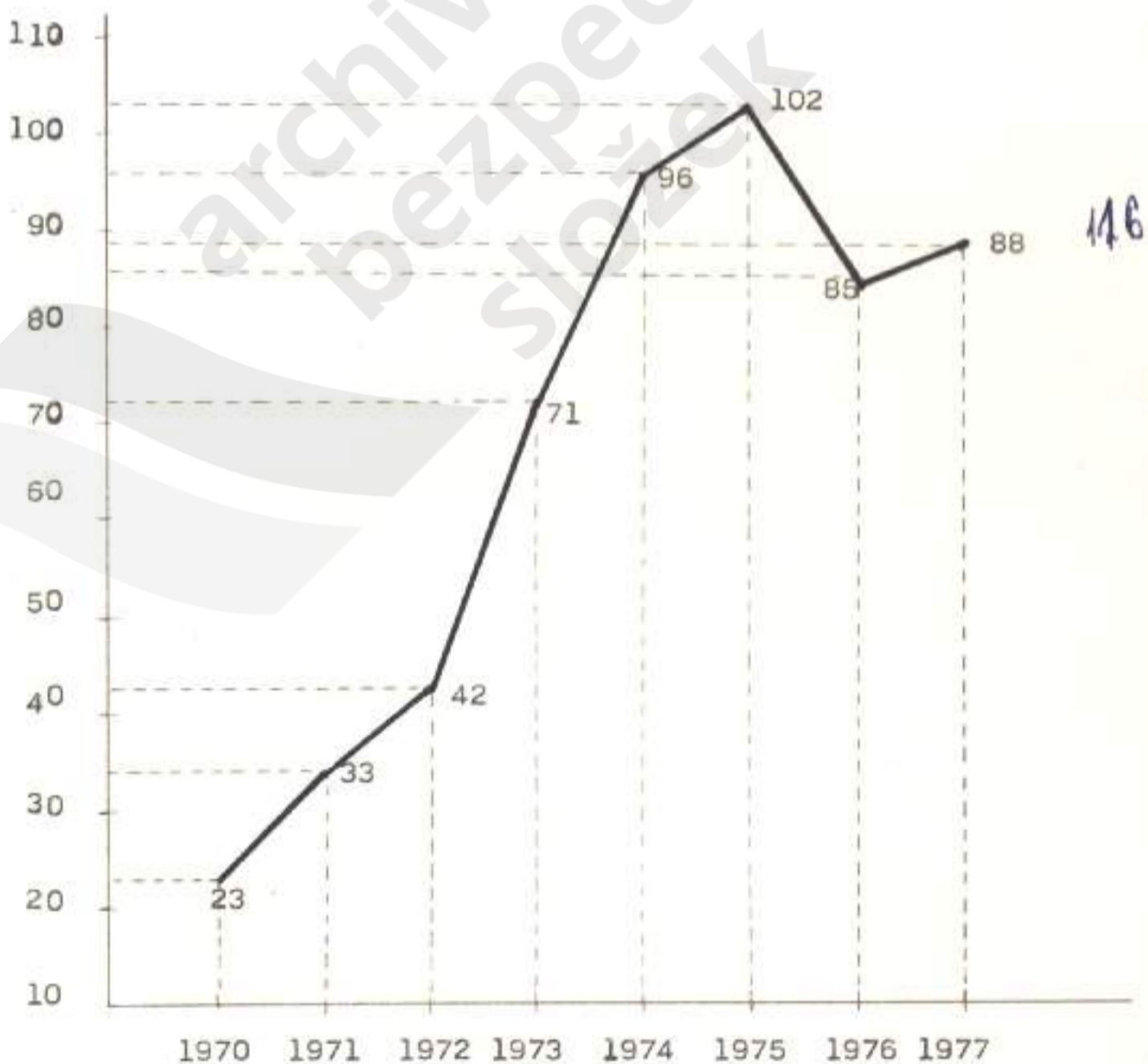
X.

Rodinný stav, bytová situace a zdravotní stav příslušníků I.SFMV

Z celkového počtu 1 392 příslušníků I.SFMV je 1 215 ženatých, 128 svobodných, 35 rozvedených, 12 vdovců a 2 druhové.

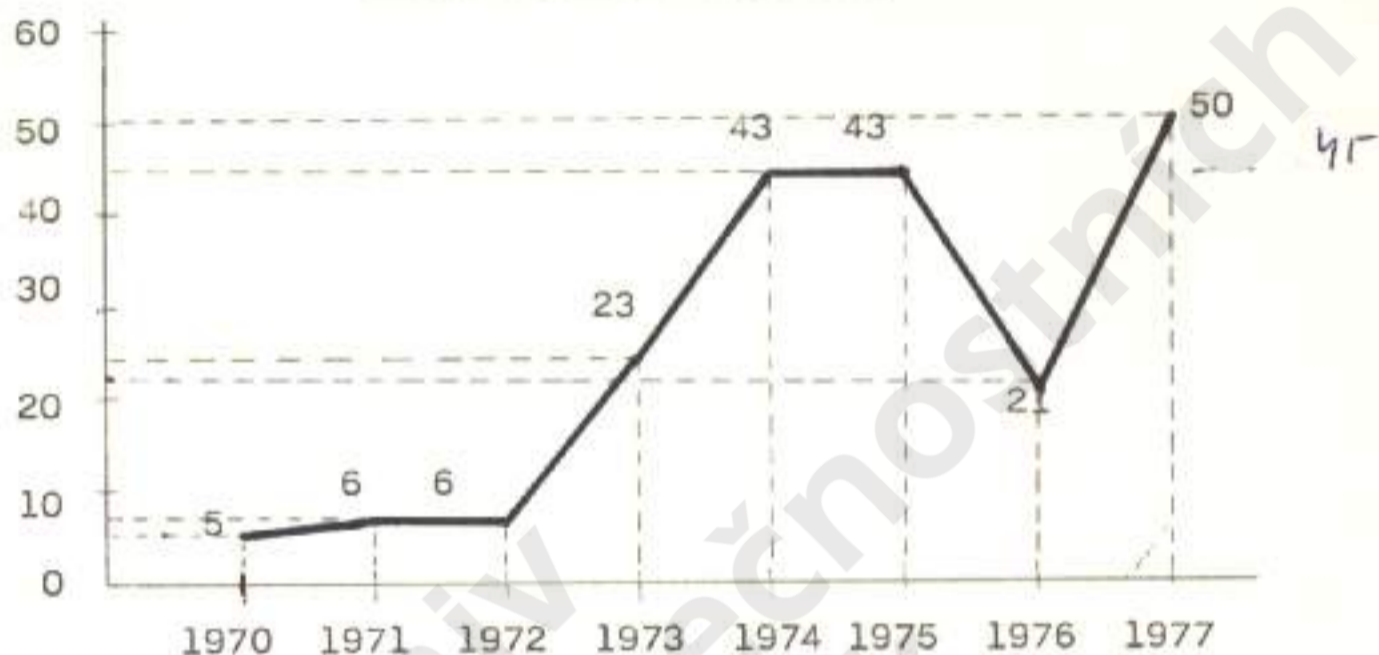
Bytová situace na I.SFMV není uspokojivá a to i přes zvýšené přiděly bytů v letech 1973-1977. Tento stav je způsoben tím, že od roku 1971 na I.SFMV je ročně přijímáno přes 100 mladých příslušníků, z nichž naprostá většina nemá vyřešený bytový problém.

Pro ilustraci je graficky znázorněn přehled nově podaných žádostí o byt v letech 1970-1977 :



V dalším grafu je zachycen počet bytů, které byly ústřední bytovou komisí FMV přiděleny v uvedených letech I. správě FMV :

Počet přidělených bytů :



Z grafu vyplývá, že od roku 1973 dochází ke značnému zvýšení kvóty přidělovaných bytů. Jsou předpoklady, že tato tendence zůstane zachována i v příštích letech. Protože však roste i počet nově podaných žádostí o byt, celkový počet žadatelů se neustále zvyšuje, což dokumentuje následující graf :

Celkový počet žadatelů o byt :



Poznámka : V roce 1977 jsou započítány jako přidělené i ty byty, které nebyly pro kolaudační závady převzaty a jsou I.SFMV pouze závazně přislíbeny. Skutečný počet neuspokojených žadatelů o byt je tedy větší a činí 319 příslušníků.

Přestože této oblasti je věnována velká pozornost a jsou v ní dosahovány nesporně kladné výsledky, je nutno předpokládat, že bytový problém jako celek se nepodaří v průběhu let 1977-1980 vyřešit a že mu bude muset být věnována ze strany všech služebních funkcionářů trvalá pozornost. Jeho úspěšné či neúspěšné řešení ve velké míře ovlivní jak výběr nových příslušníků, tak možnosti sociální politiky vedení I.SFMV a částečně i fluktuaci.

Zdravotní stav příslušníků I.SFMV odpovídá věkové struktuře i zvláštnostem operativní práce, vykonávané na naší součásti. Zdravotní stav více než 23 % příslušníků je klasifikován jako oslabený, u 37 % příslušníků jako vyhovující a u 40 % jako dobrý. Příslušníci s oslabeným zdravotním stavem jsou dispenzarizováni. Jejich přehled udává následující tabulka.

Dispenzarizované osoby podle druhu onemocnění :

1.	Arterioskleróza, infarkty, srdeční onemocnění, vysoký krevní tlak	100	přísl.
2.	Cukrovka	25	"-
3.	Vředová choroba žaludku a dvanácterníku.....	28	"-
4.	Onemocnění jater	20	"-
5.	Chronická bronchitida, tbc, onemocnění končetin, ledviny	22	"-
6.	Zhoubné novotvary	5	"-

Přehled ukazuje, že převládají onemocnění na nichž se podílí civilizační faktory, pracovní zatížení a rizikové faktory. /nesprávná životospráva, časté stressové situace, konfliktní rozhodování atd./, tedy faktory, které jsou zvýrazněny

v našem pracovním prostředí.

V průběhu roku 1977 se podařilo zkvalitnit lékařskou péči o příslušníky zřízením dalšího lékařského obvodu a dále zřízením zubní ambulance v budově "Š". Zdravotnímu stavu příslušníků byla věnována pozornost nejen služebním vedením I.SFMV, ale i stranickou organizací. Je vedena agitace a propagace za dodržování zásad tělesné i duševní hygieny a omezení zbytečných škodlivých faktorů /kouření, nesprávná životospráva, alkohol, atd./.

V roce 1977 bylo přiděleno 115 poukazů na preventivní rehabilitaci, 330 poukazů na lázeňskou léčebnou péči a 97 poukazů na rekreační péči. Projevuje se trend poklesu nároku na preventivní rehabilitace v souvislosti s tím, jak se početně snižuje ve věkové struktuře I.SFMV skupina příslušníků starších 45 let. Stoupají však nároky na lázeňskou péči, což je způsobeno rozšířením lázeňské péče i na důchodce z řad I.SFMV. Tyto dva trendy budou pokračovat po celé období 1977-80.

Plnění Programu kádrové a personální práce I.SFMV

Program kádrové a personální práce na léta 1976-1980 stanovil tyto základní úkoly :

I. V oblasti výběru doplňování a rozmisťování nově přijatých příslušníků.

Po celé pětileté období zajišťovat plynulou obměnu kádrů výběrem 100 nových příslušníků ročně. Výběr zaměřit tak, aby nejméně 70 % nově přijatých příslušníků bylo dělnického a rolnického třídního původu. Přijímat především členy a kandidáty KSČ. Členy SSM přijímat jen v ojedinělých případech, kdy se jedná o aktivní funkcionáře s pevným politickým zázemím. Zvýšit důraz na kvalitu všeobecného vzdělání. Výběr pro operativní úseky provádět především z řad vysokoškoláků podle požadované profese. Z řad středoškoláků přijímat takové kandidáty, kteří

mají potřebné předpoklady pro doplnění všeobecného vzdělání.

Ověřovat formou psychologického vyšetření mentální schopnosti a vhodnost charakterových i morálních vlastností nově přijímaných příslušníků.

Trvale věnovat zvýšenou pozornost výběru příslušníků slovenské národnosti. Pomocí výběru nových příslušníků optimalizovat národnostní složení I.SFMV.

II. V oblasti práce s kádry

Správným zaměřením práce s kádry zkvalitňovat kádrovou strukturu I.SFMV ve všech sledovaných kriteriích. Zabezpečit plynulé řešení generační obměny pracovníků splňujících podmínky pro udělení starobního důchodu. Umožnit v důležitém zájmu služby přesluhovat těm příslušníkům, kteří splňují požadavky služby a odpovídá tomu i jejich zdravotní stav.

Zvláštní pozornost věnovat práci s kádrovými rezervami jako základnímu prostředku k zajištění vysoké kvality náčelnického sestavu.

III. V oblasti péče o příslušníky

A. Příprava kádrů

Zabezpečit odborné bezpečnostní a jazykové vzdělání zvýšeného přírůstku nových příslušníků I.SFMV. Zabezpečit doplnění a rozšiřování všeobecného, odborně bezpečnostního i jazykového vzdělání u vybraných kádrových rezerv podle plánu jejich přípravy.

B. Rekreační, rehabilitační, lázeňská a zdravotní péče o příslušníky

Trvale zvyšovat úroveň preventivní rehabilitace a rekreace tak, aby účinně přispívala k obnově duševních a fyzických sil příslušníků I.SFMV. Zkvalitnit zdravotnické služby a činnosti

v rámci I.SFMV. Ve spolupráci s odbornými zdravotnickými pracovišti MV, armády a civilními zdravotními pracovišti zabezpečit vysokou kvalitu poskytování zdravotní péče příslušníkům, jejich rodinným příslušníkům a důchodcům I.správy FMV.

C. Ubytování a byty

Správnou sociální politikou v oblasti přidělování bytů napomoci řešení generačního problému a zlepšení národnostního složení I.správy FMV. Ročním přírůstkem 30-40 nových bytů v letech 1976-1980 vytvářet podmínky pro získání bytů do 3 let po přijetí nového příslušníka na I.správu FMV.

B. Péče o důchodce

V souladu s opatřeními ÚV KSČ a vlády ČSSR v oblasti sociální politiky a péče o důchodce v návaznosti na systém péče o důchodce ve FMV propracovat a uvést do praxe systém práce s důchodci a péče o ně v podmínkách I.správy FMV.

Roční statistická zpráva o stavech, složení a kvalitě příslušníků I.SFMV, umožňuje objektivně zhodnotit jak byly plněny základní úkoly Programu kádrové a personální práce I.SFMV na léta 1976-1980 v prvních dvou letech jeho platnosti.

V oblasti výběru nových příslušníků byl kvantitativní ukazatel nejen splněn, ale i o 3 % překročen. Byly i splněny všechny kvalitativní ukazatele. Věková struktura nově přijatých příslušníků byla příznivá a napomohla řešit problémy, které existují ve věkové struktuře I.SFMV. Podíl vysokoškolsky vzdělaných příslušníků mezi nově přijatými činil 30,4 %, což je o 6,1 % více než-li je podíl vysokoškolsky vzdělaných příslušníků v celkové struktuře I.SFMV. Podíl členů a kandidátů KSČ mezi nově přijatými příslušníky byl vysoký a činil 79,2 %. Na úsek operativy bylo zařazeno 50,5 % z nově přijatých příslušníků I.SFMV. Národnostní složení se nadále zlepšilo a podíl příslušníků slovenské národnosti vzrostl od roku 1975 o 1,7 %. Tato tendence by mohla být ještě výraznější, kdyby na OO Bratislava nedošlo v hodnoceném období k značnému snížení výslednosti na úseku výběru.

Bude nutno v co nejkratší době vyřešit problém stálého pracovníka výběru na tomto odboru, protože v Bratislavě je nejsilnější báze, z níž se získávají nově přijímaní příslušníci slovenské národnosti. Význam kvalitativních ukazatelů vystupuje do popředí tím více, že federální ministr vnitra rozhodl věnovat větší pozornost i dalšímu kvalitativnímu kritériu - původnímu povolání. Podíl příslušníků původního povolání dělník či rolník musí na naší součásti do roku 1990 dosáhnout 70 % stálého stavu. Protože k 31.12.1977 podíl příslušníků původního povolání dělník či rolník činil ve struktuře I.SFMV pouze 54,4 %, je nutno v průběhu let 1979-1990 zajistit, aby nejméně 80 % nově přijímaných či přemísťovaných příslušníků bylo původním povoláním dělník. Přitom je nutno v plném rozsahu zachovat i další kvalitativní kritéria, především politickou organizovanost, třídní původ, směr vykonávané práce a národnostní složení.

V kritériu všeobecného vzdělání se zvýší podíl středoškoláků přicházejících ze čtyř a pěti letých učebních oborů, což se promítne i do zintenzivnění péče o příslušníky. Splnění tohoto úkolu předpokládá zaměření výběru především na přemísťování příslušníků z řad jiných složek MV, zejména operativních součástí, protože u operativních pracovníků Stb existují reálné předpoklady pro zkrácení doby jejich přípravy pro rozvědnou práci. Dále to předpokládá i částečnou změnu orientace v civilních bázích se zaměřením na velké průmyslové podniky, jejich odborná učiliště a vybrané profese, ukončené maturitní zkouškou.

Příslušníci s jiným původním povoláním než-li dělník, či rolník, budou vybíráni pouze pro speciální úseky I.SFMV, jako je např. 55.odbor, administrativní úsek, a některé profese na úseku VTR.

V oblasti práce s kádry se daří v souladu s Programem kádrové a personální práce zkvalitňovat kádrovou strukturu I.SFMV.

V letech 1976-1977 se zlepšila práce s přímými i nepřímými kádrovými rezervami. K 31.12.1977 bylo v kádrových rezervách zařazeno celkem 79 příslušníků, z toho 35 příslušníků v přímých a 44 v nepřímých kádrových rezervách. V uvedeném období bylo 9 příslušníků zařazených v kádrových rezervách ustanoveno do funkcí, 2 byli přemístěni a 1 byl z kádrových rezerv vyřazen. Do kádrových rezerv byli zařazeni 2 noví příslušníci. V souladu se zákonem 100/70 Sb. byl zabezpečován odchod těch příslušníků, kteří splnili podmínku nároku na udělení starobního důchodu. 45 příslušníkům bylo v důležitém zájmu služby umožněno přesluhovat. Lze konstatovat, že úkoly v oblasti práce s kádry byly v letech 1976-1977 plněny v souladu se zaměřením a cílem Programu kádrové a personální práce I.SFMV.

V oblasti péče o příslušníky se dařilo dále rozvíjet systém odborného, jazykového i všeobecného vzdělávání. Své všeobecné vzdělání si dálkovým studiem zvýšilo 28 příslušníků. Praporčickou školu I.SFMV absolvovalo 85 a důstojnickou 116 příslušníků. Roční rozvědnou školu v SSSR ukončilo 16 příslušníků. 54 příslušníků z řad náčelníků a kádrových rezerv bylo proškoleny v 3-měsíčních odborných kurzech v SSSR. Jazykové zkoušky 2.stupně ze západního jazyka složilo 121 a 3.stupně 125 příslušníků. Ruštinu na 2.stupeň ukončilo 104 a na 3.stupeň 145 příslušníků.

V střední odborné škole I.SFMV nadále studuje 105 příslušníků, v internátních jazykových kurzech je zařazeno 70 a v externích jazykových kroužcích 205 příslušníků. Dálkově studuje na civilních vysokých školách 60 příslušníků a na středních školách civilních 17 příslušníků. Výběr na všechny formy studia je prováděn kvalifikovaně a odpovědně, o čemž svědčí i minimální procento odpadu. Lze konstatovat, že úkoly, uložené Programem kádrové a personální práce I.SFMV pro oblast přípravy kádrů byly v roce 1976-77 splněny.

Do oblasti přípravy kádrů se promítne i předpokládaný zvýšený příjem nových mladých příslušníků původního povolání dělník a středoškolského vzdělání v letech 1979-1980.

Z dlouholetých zkušeností vyplývá, že pro splnění kvalifikačních předpokladů u příslušníků I.SFMV, zařazených na úsek operativy je nutná tato doba :

U příslušníků přijatých z civilu s vysokoškolským vzděláním	2 roky
U příslušníků přijatých z civilu se středoškolským vzděláním	7 let
U absolventů VŠ SNB přemístěných k I.SFMV	15 měsíců
U příslušníků přijatých z operativních součástí Stb /středoškoláků/	5 let

Na základě těchto ověřených skutečností lze předpokládat, že nové zaměření výběru bude klást v budoucnosti zvýšené požadavky na systém odborného, jazykového i všeobecně vzdělávacího studia na I.SFMV a že ročně bude muset zvyšovat svoji kvalifikaci v oblasti všeobecného vzdělání 120 příslušníků formou dálkového studia. V oblasti odborného vzdělání 100 příslušníků všemi formami studia, z toho 15 příslušníků zařazených v kádrových rezervách studiem roční rozvědné školy v SSSR. V oblasti jazykového vzdělání bude ročně 40 příslušníků zařazováno do internátní jazykové přípravy a 70 k externímu studiu. Tímto způsobem bude zabezpečeno plnění vysokých kvalifikačních požadavků, které profese operativního pracovníka I.SFMV vyžaduje. Oblast přípravy kádrů společně s výběrem nových příslušníků jsou v současné době a zůstanou i v budoucnosti dvěma základními rozhodujícími oblastmi kádrové práce, které ovlivní kvalitu kádrové struktury I.SFMV a tím i její pracovní výslednost.

V oblasti rekreační, rehabilitační, lázeňské a zdravotní péče o příslušníky došlo k dalšímu zkvalitnění. Zřízením dalšího lékařského obvodu v budově "Š" a uvedením do provozu ordinace zubního lékaře v téže budově se nejen zvýšila úroveň lékařské péče, ale i značně se zmenšily časové ztráty příslušníků

kterí požadují lékařské ošetření.

Byly plně uspokojeny požadavky na preventivní rehabilitaci a rehabilitační lázeňskou péči. Méně uspokojivý stav je na úseku rekreační péče, kde zájem mnohonásobně převyšuje počet přidělených poukazů. I.SFMV je ročně dotována cca 100 poukazy, což umožňuje uspokojit 7 % stálého stavu příslušníků. Obdobná situace je i s možností zařazení dětí našich příslušníků do pionýrského tábora FMV v Jankově u Votic. Pro I.SFMV je rezervováno 42 míst ve třech turnusech. S tím, jak se na I.SFMV neustále zvyšuje počet nových mladých příslušníků s dětmi, je stav i v této oblasti neuspokojivý.

Lze konstatovat, že úkoly stanovené Programem kádrové a personální práce I.SFMV pro léta 1976-1980 jsou na úseku rekreační, rehabilitační, lázeňské a zdravotní péče plněny. V dalších letech je třeba se snažit o rozšíření rekreační péče a řešit zvýšené požadavky na lázeňskou péči v souvislosti s odchodem věkově starších příslušníků do starobního důchodu a ponecháním nároků na zdravotní i lázeňskou péči, plynoucí z titulu důchodce FMV.

V oblasti ubytování a bytů se v letech 1976-1977 podařilo získat 71 nových bytů, z toho v roce 1977 50 bytů, což je největší přírůstek za dobu existence I.SFMV. Přesto však situace v této oblasti není uspokojivá a počet nových zájemců o byt stále roste. Možnosti přidělování bytů jsou na I.SFMV omezeny kvotami přidělovanými pro naši součást centrální bytovou komisí FMV. Nemáme tedy možnost ovlivnit množství přidělených bytů. V rámci složky je pouze možnost ovlivnění toho, aby byty byly přiděleny těm příslušníkům, kteří si přidělení bytu jak svojí pracovní výsledností, tak i tíživou rodinnou situací nejvíce zaslouží. Toto je zabezpečeno existencí celosprávné bytové komise, která žádosti žadatelů objektivně posuzuje. Této oblasti je nutné i v budoucnosti věnovat ze strany všech služebních funkcionářů trvalou pozornost a snažit se o udržení zvýšeného přidělu nových bytů i v dalších letech. Správnou bytovou politikou přispívat ke stabilizaci kádrů a tím

i zvýšení pracovní výslednosti jako složky.

V systému péče o důchodce byly na I.SFMV dosaženy dobré výsledky. Organizace důchodců I.SFMV, která byla ustanovena v závěru roku 1976, v průběhu roku 1977 vyvinula za podpory vedení I.SFMV aktivní činnost. Pro usnadnění činnosti organizace důchodců byly v objektu Veverková vyčleněny 2 místnosti pro schůzkovou činnost a zájmovou činnost důchodců. Důchodci uskutečnili dva celodenní výlety, navštívili muzeum V.I.Lenina, K.Gottwalda a SNB.

Po celé období byli dotováni vstupenkami na všechny kulturní podniky a akce, pořádané v rámci FMV. Z rozhodnutí vedení I.SFMV bylo důchodcům umožněno využívání rekreačního zařízení I.SFMV v Herlikovicích. 91 důchodcům byly poskytnuty poukazy na lázeňskou péči. Systému péče o důchodce bude věnována i v budoucnosti stálá pozornost, což je zdůrazněno nejen ve služebních, ale i stranických dokumentech a usneseních.

Závěrem lze konstatovat, že úkoly zakotvené v Programu kádrové a personální práce I.SFMV pro léta 1976-1980 jsou plněny. Přehledy ukazují, že téměř ve všech sledovaných kriteriích v oblasti práce s kádry existují na I.SFMV dlouhodobé kladné trendy, které jsou cílevědomou kádrovou politikou vedení I.SFMV podporovány. Dílčí problémy zůstávají v některých kvalitativních kriteriích. Především je to pokles operativních pracovníků pracujících v zahraničí, zhoršování celkové bytové situace a nutnost částečné změny orientace výběru nových příslušníků s cílem do roku 1990 zvýšit ve struktuře I.SFMV podíl příslušníků původního povolání dělník a rolník na 70 %. Roční statistická zpráva o stavech, složení a kvalitě příslušníků I.SFMV přesně postihuje šíři i hloubku těchto problémových kriterií. Částečně ukazuje i cesty řešení, takže je objektivním podkladem pro kvalitní rozhodování příslušných služebních funkcionářů.

U S N E S E N Í

Štábu náčelníka 1. správy FMV

ze dne ~~1979~~ 1979
února

I. Štáb náčelníka 1. správy FMV

d o p o r u č u j e

vzit na vědomí předloženou statistickou zprávu o stavech, složení a kvalitě pracovníků 1. správy FMV k 31.12.1978.

II. Náčelník 1. správy FMV

u k l á d á

1. Zástupcům náčelníka 1. správy a náčelníkům odborů

a) ^{kadale novaf} Zkvalitnit výběr a přípravu kádrových rezerv pro řídicí funkce centrály i rezidentur. Ve větším rozsahu se zaměřit na mladé, schopné a perspektivní příslušníky správy;

2. Náčelníkům operativních odborů

a) Ve spolupráci s kádrovým odborem provádět náročný výběr kandidátů ke studiu roční rozvědčné školy v Moskvě;

3. Náčelníku 27. odboru

a) V procesu doplňování početních stavů 1. správy se účinně zaměřit na dodržování politické, třídní a sociální struktury nových příslušníků správy. Plnění stanovených kritérií pravidelně sledovat a kontrolovat. O výsledcích pravidelně informovat náčelníka správy.

⊗ ve smyslu rozhodnutí ústřední strany č. 220.

b) v zájmu zvýšení počtu operativních pracovníků na rezidenturách vypracovat do 1. 7. 1979 plán zřízení operativních pracovníků do příslušných legací a sí.

- b) Při rozmisťování kádrů účinně posilovat útvary
přímého operativního výkonu centrály a rezidentur
v zahraničí, zejména na linii ~~PR-VTR~~
politické a. v. ústřední faktoriální rozvědky
nelegální rozvědky
- c) Ve spolupráci s náčelníkem odborné rozvědné školy
1.SFMV organizačně i obsahově zkvalitňovat odbor-
nou rozvědnou *politickou* a jazykovou přípravu příslušníků
správy, zejména mladých příslušníků.
- d) Do konce ~~března 1979~~ *února 1980* vyhodnotit plnění stanovených
úkolů a vypracovat statistickou zprávu o stavu,
složení a kvalitě příslušníků 1.správy ke dni
31.12.1979.
- e) Doplnit a upravit předložený materiál podle schvá-
lených připomínek. *a předložit nejpozději*
do 20.5.1978 *27.05*
- f) ~~Do~~ *Stejně* *sh. ekon. zprávu* doplnit a
upravit podle *zahodlených*
připomínek *šéfa*.

archiv
bezpečnostních
složek

