

ZRUŠEN STUPEŇ
TAJENÍ
dle pokynu MV
č. 121/1999
DNE 17.6.2009 PROPSIS *St.*



ROZKAZ

MINISTRA VNITRA

PRO VNITŘNÍ POTŘEBU

Ročník 1965

V Praze dne 20. února 1965

Číslo 7

Zrušena podle RMV č. 88/1968

7.

SMĚRNICE PRO PRÁCI S TAJNÝMI SPOLUPRACOVNÍKY VE VYŠETŘOVACÍCH VĚZNICÍCH MINISTERSTVA VNITRA — VYDÁNÍ

Dosavadní zkušenosti získané při vyšetřování závažných trestných činů protistátního i obecně kriminálního charakteru ukázaly, že k objektivnímu zjištění trestné činnosti i ostatních rozhodujících okolností přispěly — vedle správně zvolené metodiky a taktiky vyšetřování — též poznatky získané pomocí vězeňské agentury.

Aby práce s tajnými spolupracovníky ve vyšetřovacích věznicích ministerstva vnitra byla ujednocena a umožňovala získávat poznatky důležité pro vyšetřování trestné činnosti, které není možno získat jinak,

vydávám v příloze

Směrnice pro práci s tajnými spolupracovníky ve vyšetřovacích věznicích ministerstva vnitra

a nařizuji:

1. **náčelníkům správy vyšetřování StB a VB**
— zajistit podrobné proškolení směrnic s pracovníky vyšetřování, kteří budou

oprávněni tajné spolupracovníky používat,

- dbát soustavnými kontrolami, aby při práci s tajnými spolupracovníky bylo postupováno podle směrnic a byly dodržovány zásady konspirace.

2. **náčelníkovi správy nápravných zařízení MV**

- seznámit podřízené příslušníky se směrnicemi v rozsahu nutném pro výkon jejich služby,
- zajistit důslednou spolupráci pracovníků nápravných zařízení s pracovníky vyšetřování při plnění úkolů vyplývajících ze směrnic.

Tyto směrnice nabývají účinnosti dnem vyhlášení.

Zrušuji Směrnice pro práci s agenturou ve vyšetřovacích věznicích vydané čl. 66 RMV čís. 65 ze dne 17. června 1959.

Čj. N/Vš - 00110/1964.

Ministr vnitra:

LUBOMÍR ŠTROUGAL v. r.

Obdrží:

M, N/1, N/Z, N/Kt, N/Vš,
správa vyšetřování StB,
správa vyšetřování VB,
odbory vyšetřování KSMV a SVB,
odbor vyšetřování MSVB Praha, SNZ.

Z á z n a m :

S rozkazem a se směrnicemi byli seznámeni (dne - kým):

Opatření učiněná k provedení rozkazu:

Kontrolou pověřen:

Zrušené materiály vyřadil:

Datum: Podpis náčelníka (velitele):

archiv
bezpečnostních
složek



A 6/4 - 981

42

MINISTERSTVO VNITRA

Příloha k RMV č. 7/1965

~~PŘÍSNĚ TAJNĚ~~
~~ZVLÁŠTNÍ DŮLEŽITOSTI~~

ZRUŠEN STUPEŇ
UTAJENÍ

dle pokynu MV
č. 121/1999
DNE 13. 6. 2000

MINISTERSTVO VNITRA ČESKÉ REPUBLIKY

4

SMĚRNICE

Výtisk č. 1

PRO VNITŘNÍ POTŘEBU

PRO PRÁCI S TAJNÝMI SPOLUPRACOVNÍKY
VE VYŠETŘOVACÍCH VĚZNICÍCH
MINISTERSTVA VNITRA

Směrnice podle RMV č. 28/1968

P r a h a 1 9 6 5

MINISTERSTVO VNITRA

Vydáno čl. 7 RMV čís. 7
ze dne 20. února 1965

SMĚRNICE

PRO PRÁCI S TAJNÝMI SPOLUPRACOVNÍKY
VE VYŠETŘOVACÍCH VĚZNICÍCH
MINISTERSTVA VNITRA

P r a h a 1 9 6 5

O B S A H

	Strana
Úvodní ustanovení	5
Spolupracovník	6
Získávání spolupracovníků	6
Řízení spolupracovníků	7
Legenda	7
Úkolování spolupracovníků	8
Výchova a kontrola spolupracovníků	9
Přerušování spolupráce	10
Náhradní spojení se spolupracovníkem	12
Agenturní zprávy	12
Prověřování a využívání agenturních poznatků	13
Odměňování spolupracovníků	14
Evidence spolupracovníků	15
Ustanovení závěrečná	16

Úvodní ustanovení

Čl. 1

[1] Používání tajných spolupracovníků ve vyšetřovací věznici je významným prostředkem, který umožňuje vyšetřovatelům StB a VB (dále jen „vyšetřovatelé“) získat poznatky důležité pro vyšetřování trestné činnosti a náležité objasnění věcí, které nebylo možno získat jiným způsobem.

[2] Účelem práce s tajnými spolupracovníky je zejména:

- a) spolupůsobit k odhalení a objasnění veškeré trestné činnosti obviněného a jeho společníků, odhalení úkrytu zbraní, protistátních materiálů a věcí, jichž bylo k trestnému činu užito, nebo které byly trestným činem získány a zjištění věcí důležitých pro trestní řízení a pro náhradu škody způsobené trestným činem,
- b) ověřit pravdivost výpovědi obviněného,
- c) zjišťovat reakci obviněného na výslech, jeho postoj k vyšetřované trestné činnosti, charakterové vlastnosti, záliby, poměr k rodině a jiné okolnosti sloužící k stanovení správné taktiky vyšetřování,
- d) zjišťovat svědky trestné činnosti, styky obviněného s osobami na svobodě, jichž lze využít např. k provádění agenturních kombinací na cele nebo pro operativní účely,
- e) odhalovat případné záměry obviněného (přípravy k útěku, sebepoškození apod.), aby mohla být včas učiněna vhodná opatření.

Čl. 2

[3] Tajných spolupracovníků ve vyšetřovací věznici lze použít:

- a) proti pachatelům závažných trestných činů,
- b) proti obviněným, stíhaným sice pro méně závažnou trestnou činnost, kteří však jsou ze závažných trestných činů důvodně podezřelí,
- c) proti zvlášt nebezpečným recidivistům.

[4] Proti jiným osobám může být tajných spolupracovníků použito, jen vyžaduje-li to zvlášt důležitý zájem, a to po předchozím souhlasu náčelníka příslušné správy vyšetřování.

Spolupracovník

Čl. 3

[5] Tajným spolupracovníkem ve vyšetřovací věznici (dále jen „spolupracovník“) může být jen odsouzená osoba starší 18 let a zdravotně způsobilá, která má předpoklady a schopnosti plnit úkoly na ni kladené.

Získávání spolupracovníků

Čl. 4

[6] Spolupracovníky k použití ve vyšetřovací věznici vyšetřovatelé sami přímo nezískávají. Spolupracovníci jsou vyšetřovací součástí zapůjčováni správou nápravných zařízení MV. Zapůjčování se provádí na základě dožádání náčelníka vyšetřovací součásti, který v žádosti uvede i požadavek na kvality spolupracovníka.

[7] Spolupracovníci jsou zapůjčováni vyšetřovací součástí nejdéle na dobu 6 měsíců. Zapůjčení schvaluje náčelník SNZ. Přesahuje-li rozpracování případu, do kterého byl spolupracovník nasazen, dobu 6 měsíců, je nutno požádat náčelníka SNZ o prodloužení této doby. Po uplynutí stanovené doby musí být spolupracovník vrácen. Způsob vrácení spolupracovníka musí být předem projednán s operativním odborem SNZ, aby se zabránilo dekonspiraci tajného spolupracovníka. Vyšetřovací součást spolupracovníka nesmí zapůjčit jiné vyšetřovací součásti.

[8] Ve zcela výjimečných případech, vyžaduje-li to zvlášť důležitý zájem, může být ke splnění konkrétního úkolu ve vyšetřovací věznici použita osoba z řad obviněných, a to po náležitém zdůvodnění a jen po předchozím souhlasu náměstka ministra vnitra pro vyšetřování. Byl-li souhlas k takovému opatření udělen, postupuje se podle těchto směrnic. Po splnění úkolu, k němuž opatření směřuje, upozorňuje vyšetřovací součást SNZ na možnost získání použité osoby za spolupracovníka.

Čl. 5

[9] O zapůjčení spolupracovníka do vyšetřovací věznice musí být vyrozuměn náčelník věznice, který v dohodě s řídicím orgánem zajistí, aby spolupracovníkovi byla podle služeb-

ního předpisu NZ-fin-II-2 o odměňování odsouzených přiznána odměna, kterou je možno ve smyslu tohoto předpisu přiznat odsouzeným osobám zaměstnaným při provozu věznice.

[10] Náčelník vyšetřovací věznice zajistí, aby s pracovními výkazy spolupracovníků nepřišli do styku odsouzení nebo další nepovolané osoby.

Řízení spolupracovníků

Čl. 6

[11] Řídicím orgánem zapůjčených spolupracovníků ve vyšetřovací věznici je náčelník příslušné vyšetřovací součásti nebo jím pověřený pracovník.

[12] Stálým řídicím orgánem zapůjčeného spolupracovníka zůstává agenturně operativní pracovník NZ, který s ním dosud pracoval. Řídicí orgán ve vyšetřovací věznici, který dočasně spolupracovníka používá, je povinen respektovat vzájemnou dohodu s agenturně operativním pracovníkem NZ, zejména pokud jde o legendy a nasazení spolupracovníka. Po splnění úkolu předá řídicí orgán správě nápravných zařízení podrobné vyhodnocení spolupráce a použití spolupracovníka.

[13] V zájmu úspěšné agenturně operativní práce ve vyšetřovacích věznicích spolupracuje náčelník vyšetřovací součásti (nebo jím pověřený pracovník) s operativním odborem SNZ, případně s náčelníkem vyšetřovací věznice, zejména v tom, že upozorňuje na vhodné osoby z řad vazebně vyšetřovaných obviněných, které mají předpoklady k získání za spolupracovníky.

Legenda

Čl. 7

[14] Každý spolupracovník musí mít před příchodem na celu do vyšetřovací věznice připravenou vhodnou legendu (proč byl eskortován od útvaru NZ, proč je vyšetřován apod.). Legenda musí být předem připravena podle základních a pravdivých údajů o trestné činnosti, pro niž byl odsouzen a o životě spolupracovníka a musí být s ním probrána do všech podrobností. Jestliže s ní z odůvodněných příčin spolupracovník nesouhlasí, musí být vytvořena legenda nová, která i přesto musí obsahovat pravdivé skutečnosti. Součástí legendy je rovněž

stanovení způsobu schůzek, zavádění a náhradního spojení s řídicím orgánem.

[15] Současně se stanovením legendy musí řídicí orgán spolupracovníka upozornit na to, aby na cele vystupoval vždy pod pravým jménem.

[16] K utajení spolupracovníka, který po splnění úkolu ve vyšetřovací věznici bude vrácen SNZ k dalšímu použití, stanoví se legenda ještě před zavedením na celu v dohodě s řídicím orgánem NZ.

[17] O volbě legendy a jejím obsahu sepíše řídicí orgán záznam, který se během spolupráce doplňuje novými údaji, poskytovacími přehled o vytvořené, doplněné nebo změněné legendě. Záznam o legendě se zakládá do desek spolupracovníka, který vede řídicí orgán (čl. 30 odst. 63).

Úkolování spolupracovníků

Čl. 8

[18] Při úkolování spolupracovníka postupuje řídicí orgán podle pokynů náčelníka vyšetřovací součásti, s přihlédnutím k operativním nebo vyšetřovacím materiálům a k poznatkům, které získal od spolupracovníka nebo jinak.

[19] Úkoly, které řídicí orgán spolupracovníkovi uloží, musí být konkrétní a v souladu s cílem, k němuž vyšetřování směřuje. Řídicí orgán je povinen tyto úkoly se spolupracovníkem řádně projednat, objasnit a stanovit nejvhodnější postup k jejich splnění. Při ukládání úkolů musí řídicí orgán jednat tak, aby spolupracovník úkolům rozuměl a neplnil je pouze mechanicky.

Čl. 9

[20] Řídicímu orgánu se zakazuje dávat spolupracovníkům takové úkoly, které by je mohly vést k provokacím nebo jednostrannému zkreslení objektivní situace v rozpracovaném případě. Musí sám přísně dbát na to, aby se spolupracovník nedopouštěl jakéhokoliv provokačního chování a nestal se sám iniciátorem trestné činnosti.

[21] Spolupracovník nesmí být sám před zavedením na celu ani v dalším průběhu rozpracování případu informován o výsledcích vyšetřování, zejména o takových okolnostech,

7
které se nedozvěděl přímo od vyšetřované osoby. Lze jej v přiměřeném rozsahu seznámit jen s těmi skutečnostmi, které musí znát ke splnění úkolu.

Čl. 10

[22] Zavádění spolupracovníka na celu je důležitým úkolem, který má zvláštní význam pro získání důvěry u osoby, která je objektem rozpracování (dále jen „objekt“). Proto musí být přihlíženo jak ke kvalitám a schopnostem spolupracovníka, tak k osobním vlastnostem a zkušenostem objektu i k místním podmínkám věznice.

[23] V zájmu konspirace se zavádění spolupracovníka na celu provádí vždy za spolupráce s náčelníkem vyšetřovací věznice.

Čl. 11

[24] Spolupracovník se zavádí na celu zpravidla těmito způsoby:

- a) spolupracovník se umístí na prázdnou celu ještě před příchodem objektu,
- b) spolupracovník se zavede na celu, kde je již objekt umístěn,
- c) objekt i spolupracovník se umístí na společnou celu s ostatními osobami a pod vhodnou záminkou se oba přemístí na jinou celu, nebo se na jinou celu přemístí ostatní osoby.

[25] Každé zavedení spolupracovníka, pokud je to možné, musí být kontrolováno operativní technikou.

Výchova a kontrola spolupracovníků

Čl. 12

[26] Jednou ze základních povinností řídicího orgána je výchova spolupracovníků, která musí být prováděna systematicky, cílevědomě, diferencovaně a musí být konkrétní. Řídicí orgán musí při výchově spolupracovníka vycházet z jeho minulosti, z charakteru trestné činnosti, pro kterou byl odsouzen, brát v úvahu vlivy, které spolupracovníka dříve vedly k spáchání trestné činnosti, prostředí, ve kterém spolupracovník žije a konečně zkušenosti, které sám získal ze styku se spolupracovníkem.

[27] Řídící orgán svým vystupováním a chováním musí být pro spolupracovníka autoritou. V žádném případě nelze připustit ani případné snahy spolupracovníka o navázání takových vztahů, kterých by mohl zneužít, nebo které by řídicího orgána jakkoli zavazovaly.

[28] Na schůzkách je řídicí orgán povinen zajímat se o politické názory spolupracovníka a trpělivě, se znalostí věci mu vysvětlovat politické otázky a dbát, aby výchovný vliv byl trvalejší než vliv nepřátelského prostředí.

[29] Jestliže tím nebude ohrožena konspirace, může řídicí orgán na schůzkách zapůjčit spolupracovníkovi k přečtení denní tisk, případně vhodnou literaturu. Tiskoviny po ukončení schůzky spolupracovníkovi odebere.

Čl. 13

[30] Ke kontrole činnosti spolupracovníků na cele používá řídicí orgán operativní techniku nebo další spolupracovníky.

[31] O způsobu kontroly a jejím výsledku učiní řídicí orgán záznam, který uloží do spisového svazku spolupracovníka. V případě signálu o dekonspiraci nebo o nesprávném postupu spolupracovníka vypracuje řídicí orgán plán prověrky, který schvaluje náčelník vyšetřovací součásti. Jestliže se při prověrce zjistí, že nesprávným postupem spolupracovníka nebo z jiných příčin nelze dosáhnout cíle sledovaného nasazením spolupracovníka, postupuje řídicí orgán podle čl. 14.

[32] Řídící orgán je povinen při všech kontrolních úkonech postupovat tak, aby nebyla před spolupracovníkem nebo objektem odhalena operativní technika.

Přerušeni spolupráce

Čl. 14

[33] Se spolupracovníkem musí být přerušena spolupráce ve vyšetřovací věznici a musí být vrácen útvaru NZ, který jej zapůjčil, jestliže:

- a) klame řídicího orgána,
- b) vyzradí spolupráci objektu nebo před ním vystupuje provokačně,
- c) byl objektem dekonspirován,

d) vyjdou najevo nové skutečnosti, které nebyly známy v době, kdy byl spolupracovník zavázán ke spolupráci, např. důvodné podezření z nové trestné činnosti, nebo zneužívání výhod plynoucích ze spolupráce,

e) odmítá dále spolupracovat.

[34] Návrh na přerušeni spolupráce vypracuje řídicí orgán, uvede v něm zjištěné skutečnosti a předloží jej náčelníku vyšetřovací součásti, který rozhoduje o přerušeni spolupráce. Návrh se založí do spisového svazku spolupracovníka.

[35] Před vrácením spolupracovníka útvaru NZ je řídicí orgán povinen informovat o důvodech přerušeni spolupráce písemně náčelníka operativního odboru SNZ, který rozhodne o dalším opatření.

[36] Vzniknou-li v průběhu použití spolupracovníka takové okolnosti, které znemožní jeho vrácení do útvaru NZ, z kterého byl zapůjčen, rozhodne o jeho dalším zařazení náčelník operativního odboru SNZ.

Čl. 15

[37] Se spolupracovníkem se stýká vždy jen řídicí orgán, a to pokud možno ve vyhrazených místnostech, které musí odpovídat požadavkům bezpečnostního opatření a konspirace.

[38] Spolupracovníka lze ponechat v místnosti samotného jen tehdy, je-li prověřen. Přitom je nutno dbát na to, aby v místnosti nebyl telefon, různé předměty, kterými by si mohl přivodit zranění nebo jich jinak zneužít.

Čl. 16

[39] Ve styku se spolupracovníky, při jejich zavádění do vyhrazených místností, při jejich používání vůči objektům nebo při provádění různých kombinací musí řídicí orgán dodržovat zásady konspirace i před příslušníky ostrahy. Není proto dovoleno sdělovat příslušníkům ostrahy, že jde o spolupracovníka.

Čl. 17

[40] Je-li třeba získat od spolupracovníka jen dílčí zprávu, musí řídicí orgán pro takové případy předem připravit vhodnou legendu (např. návštěva u lékaře, vyřizování osobních věcí v kanceláři věznice apod.). Ve všech těchto přípa-

dech musí řídicí orgán dbát na to, aby spolupracovník po návratu na celu mohl před objektem věrně popsat místo, kde prohlašuje, že byl.

Čl. 18

[41] Téhož spolupracovníka nelze použít k rozpracování více obviněných v téže věci nebo ve věcech spolu souvisejících.

Náhradní spojení se spolupracovníkem

Čl. 19

[42] Řídicí orgán je povinen s každým spolupracovníkem dohodnout formu náhradního spojení pro případ, že závažnost poznatků, které zjistil, vyžaduje neodkladného zásahu (příprava útěku, diverze, vzpoura, důležité poznatky o osobě, která připravuje nepřátelské akce apod.). V takovém případě spolupracovník, aniž vyčká pravidelné schůzky, naváže z vlastní iniciativy styk s řídicím orgánem. Takový styk musí být rychlý a konspirativní a musí být předem domluven i s náčelníkem vyšetřovací vězince.

Agenturní zprávy

Čl. 20

[43] Na schůzkách projedná řídicí orgán se spolupracovníkem, jak splnil uložené úkoly a podrobně ho vytěží k rozhovorům s objektem a k situaci na cele. Poté jej instruuje, které poznatky má pojmout do zprávy. Spolupracovníka je třeba vést k tomu, aby zpráva byla stručná, obsahovala jen věci podstatné, aby její obsah odpovídal úkolům, které pro svoji činnost obdržel a aby dávala jasný obraz o tom, jak rozhovor s objektem na cele probíhal. Je nežádoucí, aby agenturní zpráva obsahovala návod k dalšímu postupu ve vyšetřování, dedukce, pomluvy a osočování vyšetřovatele apod. Tyto okolnosti a své názory sdělí spolupracovník řídicímu orgánu ústně.

Čl. 21

[44] Agenturní zprávu napíše spolupracovník na psacím stroji nebo ručně v jednom vyhotovení. Řídicí orgán ji v přítomnosti spolupracovníka přečte, upřesní nejasnosti a nechá

zprávu spolupracovníkem podepsat jeho krycím jménem. Řídicí orgán pak v záhlaví agenturní zprávy vyznačí jméno objektu, krycí jméno spolupracovníka a své vlastní jméno.

Prověřování a využívání agenturních poznatků

Čl. 22

[45] O tom, kdo provede vyhodnocení agenturní zprávy, rozhodne v souvislosti s vyšetřovaným případem náčelník vyšetřovací součásti. Orgán provádějící vyhodnocení, poznačí do agenturní zprávy další úkoly pro zaměření spolupracovníka, kterého s těmito úkoly seznámí řídicí orgán. O způsobu prověřování poznatků rozhoduje orgán, který provedl vyhodnocení agenturní zprávy.

Čl. 23

[46] Podle poznatků získaných od spolupracovníků se zaměří další směr vyšetřování; podle potřeby se vyšetřovatel seznámí s obsahem agenturní zprávy.

[47] Zprávy od spolupracovníků jsou přísně tajným materiálem, který má charakter materiálů operativních. Vyšetřovatel může z agenturních zpráv při výsledku obviněného použít jen takové poznatky, které byly předtím bezpečně prověřeny a zadokumentovány, např. výsledkem svědků nebo spoluobviněných a stanoven postup jejich využití tak, aby nedošlo k dekonspiraci spolupracovníka.

[48] Způsob prověření a využití poznatků zahrne vyšetřovatel, je-li to třeba, do zvláštní přílohy plánu vyšetřování. Vyžaduje-li to charakter zprávy spolupracovníka, požádá o spolupráci při prověřování získaných poznatků operativního pracovníka.

Čl. 24

[49] Agenturní poznatky, které mají význam pro operativní součásti nebo pro rozpracování dalšího případu, se předloží formou záznamu služební cestou náčelníkům příslušných součástí. Poznatky, které mají vztah k útvarům NZ, se předají podle obsahu a závažnosti buď náčelníku vyšetřovací věznice nebo přímo operativnímu odboru SNZ MV.

[50] V záznamu musí být uvedeno, že poznatky byly získány od spolupracovníka, aby při jejich využití bylo postupováno zvlášť opatrně.

Odměňování spolupracovníků

Čl. 25

[51] Odměňování spolupracovníků je součástí výchovné práce. Při odměňování je nutno vycházet ze zásady, že pro spolupracovníka musí být odměna povzbuzením k jeho další práci. I když spolupracovníci plní úkoly ve vyšetřovací věznici dobrovolně, je nutno jim hradit hmotné újmy, které jim v důsledku toho vznikly.

[52] Odměny se poskytují na návrh řídicího orgána, po schválení náčelníkem vyšetřovací součástí, přičemž se přihlíží k náročnosti úkolů, které spolupracovník splnil, nebo k mimořádně dobrým výsledkům práce. Odměny nesmí být v rozporu se služebními předpisy upravujícími výkon vazby a výkon trestu.

[53] V návrhu se zdůvodní, za co je spolupracovníka třeba odměnit, v jakém rozsahu a způsob, jakým bude odměna realizována tak, aby byla zachována zásada konspirace.

Čl. 26

[54] Odměnou pro spolupracovníka je zejména:

- a) drobné zvýhodnění (např. volné návštěvy podle Řádu pro výkon trestu),
- b) podpora rodinných příslušníků spolupracovníka,
- c) peněžitá odměna,
- d) návrh na přerušování výkonu trestu,
- e) návrh na podmíněné propuštění.

[55] Jiný způsob odměňování spolupracovníků jako poskytování naturálií je možný, jen vyžaduje-li to zájem spolupráce a není-li tím narušena zásada konspirace.

Čl. 27

[56] Peněžitá odměna do výše 200 Kčs povoluje náčelník vyšetřovacího odboru, do 1000 Kčs náčelník správy vyšetřování, přes 1000 Kčs ministr vnitra nebo jeho náměstek.

[57] Příjem peněžitá odměna potvrdí spolupracovník na stvrzení.

[58] Návrh na přerušování výkonu trestu nebo návrh na podmíněné propuštění projedná řídicí orgán s příslušným náčelníkem útvaru NZ s tím, aby bylo učiněno opatření ve smyslu trestního řádu.

Čl. 28

[59] Řídicí orgán při návrzích na odměny a výdaje spojené s agenturní prací musí být veden snahou o co nejúčelnější využívání prostředků a nepřipouštět nehospodárnost a neodůvodněné výdaje.

[60] Finanční prostředky pro odměňování spolupracovníků vydává zálohově proti potvrzení pracovník pověřený vedením agenturní zálohy u příslušné součásti MV.

Evidence spolupracovníků

Čl. 29

[61] Spolupracovníci se evidují ve zvláštním sešitě, který vede řídicí orgán. Sešit musí být náležitě zabezpečen. Zápisy se v něm označují pořadovými čísly. Do tohoto sešitu se zejména uvede jméno, krycí jméno a data narození spolupracovníka, trestná činnost, pro kterou byl odsouzen, kdo jej řídí, délka spolupráce, obdržaná odměna a její druh, od koho byl spolupracovník převzat a komu předán, stručná charakteristika týkající se jeho spolupráce, popřípadě další potřebné údaje.

Čl. 30

[62] Útvar NZ, který spolupracovníka zapůjčuje, zašle současně příslušné vyšetřovací součásti jeho podrobnou charakteristiku nebo osobní svazek spolupracovníka, který řídicí orgán zapůjčeného spolupracovníka po prostudování vrátí. Zapůjčení osobního svazku spolupracovníka se neprovádí přes I. zvláštní odbor MV (I. zvláštní oddělení), nýbrž buď osobně nebo kurýrní cestou.

[63] Písemné materiály, které mají vztah ke spolupracovníkovi, ukládá řídicí orgán v průběhu spolupráce do spisového svazku. Po ukončení spolupráce vyhodnotí řídicí orgán její výsledky a celkovou činnost spolupracovníka a písemnou zprávu spolu s ostatními materiály, které se týkají spolupracovníka, zašle operativnímu odboru SNZ.

Čl. 31

[64] Agenturní zprávy od spolupracovníka vede řídicí orgán ve zvláštním spisovém svazku, který označí krycím jménem spolupracovníka a evidenčním číslem podle zápisu v sešitě určeném k evidenci spolupracovníků (čl. 29).

[65] Po ukončení vyšetřování, v němž byl použit spolupracovník, vyhodnotí řídicí orgán s příslušným náčelníkem znovu agenturní zprávy. Jestliže touto závěrečnou prověrkou zjistí, že některé poznatky dosud využity nebyly, učiní náčelník příslušná opatření.

[66] Není-li agenturních zpráv dále zapotřebí, lze je po rozhodnutí náčelníka vyšetřovací součástí zničit. O tom se učiní záznam do sešitu určeného k evidenci spolupracovníků.

[67] Jestliže jde o agenturní zprávy zvláštní závažnosti a je předpoklad, že by mohly v pozdější době sloužit například k ověření úkonů, které bylo nutno na základě těchto poznatků při vyšetřování provést, nebo jsou zde jiné závažné důvody, uloží se tyto zprávy u náčelníka vyšetřovací součásti a učiní se o tom zápis do sešitu určeného k evidenci spolupracovníků. Náčelník vyšetřovací součásti stanoví dobu, po kterou budou agenturní zprávy uloženy. Nebude-li agenturních zpráv dále potřeba, postupuje se podle odst. 66.

Ustanovení závěrečná

Čl. 32

[68] Práce se spolupracovníky ve vyšetřovací věznici musí zůstat utajena před všemi příslušníky MV, kteří ji přímo nevykonávají. Je zakázáno hovořit o této formě práce na srazech, schůzích, služebním školení apod.

[69] Náčelník vyšetřovací součásti je oprávněn povolit výjimku u těch pracovníků centrály MV, kteří jsou pověřeni prováděním prověrek agenturní práce ve vyšetřovacích součástech.



archiv
bezpečnostních
složek