

ROZKAZ ~~Prísne tajné~~

NÁČELNÍKA 1. SPRÁVY S N B

Výtisk č.: 1

Ročník: 1984

V Praze dne 1. října 1984

Číslo: 26

K zintenzivnění získávací činnosti při budování sítě tajných spolupracovníků

Kontrolou plnění rozkazu náčelníka správy č. 24, vydaného 27.10.1981 bylo zjištěno, že zaměření a principy získávací činnosti v agenturně operativní práci se nepromítly plně do činnosti operativních odborů, rezidentur a jednotlivců. Plnění rozkazu bylo v mnohých případech u pracovníků 1. správy SNB zúženo na problémy délky agenturního rozpracování a administrativního zpracování svazků, přičemž byly opomenuty nejdůležitější části výše citovaného rozkazu náčelníka 1. správy SNB č. 24. K zvýraznění a doplnění výše uvedeného rozkazu je nezbytné vycházet z níže uvedených zásad.

Čs. rozvědku při získávání tajných informací musí využívat všechny existující prostředky :

agenturní síť, evidované styky, operativní techniku a další prostředky. Tyto prostředky si vzájemně neodporují, ale doplňují se a tvoří ucelený komplex. Nicméně mezi všemi těmito prostředky klademe na prvořadé místo budování agenturní sítě a její řízení.

Agentura, získaná z řad cizinců je a i v další budoucnosti zůstane hlavním prostředkem plnění úkolů čs. rozvědky. Neustálé upevňování a zdokonalování agenturního aparátu, získávání nových zdrojů informací v hlavních objektech našeho rozvědného zájmu v hlavních kapitalistických státech a ČLR, nasazování prověřené agentury do těchto objektů, je třeba chápat jako

nejdůležitější úkol, na jehož splnění závisí úspěch veškeré činnosti rozvědky.

V posledních letech mnozí pracovníci čs. rozvědky, kteří tvůrčím způsobem využili zkušeností, dokázali rozšířit a zkvalitnit agenturní síť a tím získat nové zdroje informací.

Některé operativní odbory, oblastní odbory a rezidentury stále ještě nevěnují dostatečnou pozornost získávací činnosti, zdaleka ne všichni operativní pracovníci se do ní aktivně zapojují, chybí cílevědomost a plánovitost při rozpracování objektů stanovených k pronikání, neexistuje systém a plán v rozpracování typů pro získání ke spolupráci, nevěnuje se dostatečná pozornost získávání perspektivní agentury, neprovádějí se potřebná opatření k využívání agentů - typářů a agentů - verbovčků. Informační úkoly se snaží plnit operativní pracovníci za využití oficiálních a polooficiálních styků, které v žádném případě nemohou nahradit síť tajných spolupracovníků, schopnou získávat tajné rozvědné informace z nejdůležitějších objektů nepřítele.

V současné složité mezinárodně politické situaci je otázka zkvalitnění a upevnění agenturní sítě, zdokonalení forem a metod v získávací činnosti zvláště naléhavá, s cílem zvýšení efektivnosti práce čs. rozvědky.

Proces agenturního rozpracování, včetně získávací činnosti je proces nejen složitý, ale současně dynamický, který nelze vtěsnat do žádné šablony. Budování agenturní sítě vyžaduje od pracovníků čs. rozvědky vynalézavost, iniciativu a zdravé riziko.

Vzhledem k tomu, že efektivnost práce čs. rozvědky ve stále složitějším a obtížnějším agenturně operativním prostředí je přímo závislá na upěvňování agenturního aparátu a rovněž

na kvalitě získávané agentury je nezbytné:

- 1/ důkladně posoudit úroveň získávací činnosti každého příslušníka čs. rozvědky a stanovit způsob jejího zásadního zlepšení. Kritickým posouzením forem a metod práce z hlediska jejich efektivnosti a vzájemného vztahu mezi politickou a agenturně operativní situací dosáhnout podstatné změny v přístupech k získávací činnosti a výslednosti ve výstavbě agenturní sítě
- 2/ zvýšit podíl všech příslušníků čs. rozvědky na budování agenturní sítě, což především předpokládá dovedně využít možností daných legalizačním krytím při poznávání, vyhledávání a rozpracování zájmových osob
- 3/ zvýšit účinnost řízení celého procesu budování a získávání sítě TS od zástupců náčelníka správy přes náčelníky odborů až po rezidenty. Zvýšit osobní odpovědnost všech řídicích článků za výslednost v budování agenturní sítě. Rezidenti musí dovedně organizovat tuto činnost, denně řídit a kontrolovat práci příslušníků rezidentury na tomto důležitém úseku práce.

Každý operativní pracovník rezidentury, zvláště pak zkušený pracovník, pokud tomu nebrání zvlášť závažné okolnosti objektivního či subjektivního charakteru, musí bezprostředně pracovat po linii budování agenturní sítě a snažit se získávat především agenturu v objektech, určených k průniku, ale rovněž agenty - typáře, agenty - verbovčíky a perspektivní agenturu. K provádění získávací činnosti využívat i plně ideoagenturu.

Rezidenti musí jít osobním příkladem při provádění získávací činnosti, pro kterou je třeba především vytvářet širokou stykovou základnu; musí řídit nejcennější tajné spolupracovníky.

Při budování agenturní sítě je nezbytné důsledně a cílevědomě vycházet z objektového principu a veškeré úsilí především podříditi splnění úkolů agenturního a operativně technického průniku do stanovených rozvědných objektů.

Hlavní úsilí soustředit na průnik do těch útvarů, kde se zpracovávají utajované dokumenty a materiály a řeší nejzávažnější otázky, na odhalování a poznávání osob, které přicházejí do styku s materiály a dokumenty utajovaného charakteru.

Významné místo v získávací činnosti zaujímá práce s perspektivní agenturou. V první řadě je třeba všemi KP pochopit samotný význam pojmu perspektivní agentura. V rámci této činnosti je třeba věnovat pozornost osobám, které perspektivně mohou zaujímat vlivné postavení; představitelům opozičních politických stran a uskupení; dočasně odstaveným bývalým vlivným politickým osobnostem; osobám s dotykem a možnostmi k vlivným osobám apod.

Kandidáty pro perspektivní agenturu jsou však i studenti vysokých škol a specializovaných ústavů, které vychovávají kádry pro zájmové objekty, funkcionáři politických stran, talentovaní žurnalisté, státní zaměstnanci, pracovníci speciálních orgánů, diplomaté, vědečtí pracovníci, inženýři, nižší administrativně technický personál začínající ve funkcích a u kterých je předpoklad služebního či společenského postupu. Při výstavbě perspektivní agentury je třeba v mnohem širším měřítku využívat možností stávajících, prověřených a nede-konspirovaných tajných spolupracovníků.

Jednou z možností pro zkvalitnění náborové činnosti a budování agenturní sítě je práce s agenty - typaři a agenty - verbovčíky.

Tyto agenty je třeba vybírat z TS majících blízké ideově politické názory a potřebné osobní a pracovní kvality. Jak ukazuje praxe v úloze agentů - verbovčků se úspěšně uplatňují i agenti, kteří spolupracují na základě materiálním nebo i jiné motivace; osvědčili se v operativní činnosti a prokázali, že mají vztah k činnosti čs. rozvědky. Je však nepřijatelné, aby pro úlohu agenta - verbovčíka či agenta - typáře byli vybíráni tajní spolupracovníci, kteří v jiné oblasti /např. informační činnosti, materiálové produkci/ prokazují nedostatečnou výslednost a iniciativu, nízkou kázeň a celkově byli neúspěšní v plnění jim ukládaných úkolů.

Při rozpracování objektů po linii hlavního nepřítele a ČLR je třeba hlavní pozornost soustředit na získávání agentů z řad občanů USA a dalších členských zemí NATO.

Zásadně je třeba zlepšit využívání ideoagentury, včetně vysoce kvalifikovaných a kompetentních odborníků, kteří mohou sehrát významnou úlohu v celém procesu přípravy, v typování kandidátů na získání, jejich rozpracování, postupném přitahování a k vytváření situací vhodných pro realizaci získávací akce.

Rezidentury musí včas informovat centrálu o cestách zájmových cizinců do ČSSR, některým zájmovým osobám dokonce takovéto cesty organizovat a současně předkládat konkrétní návrhy na jejich rozpracování.

V mnohem širším měřítku a s větší efektivností je rovněž třeba využívat možností centrály při rozpracování vybraných typů k získání mezi cizinci, přijíždějícími služebně nebo soukromě do ČSSR.

Zvýšenou pozornost je třeba věnovat rozpracování a získávání pracovníků speciálních služeb zemí hlavního nepřítele, ČLR a států NATO. Tajní spolupracovníci, rekrutující se z této oblasti mohou získat kromě kontrarozvědných informací i cenné politické a vědeckotechnické poznatky, mohou být využiti při výběru typů, při rozpracování zajímavých osobností, v prověřkových i náborových akcích.

Významné místo v celém procesu budování sítě je třeba věnovat prověrce kandidátů získání, která se musí prolínat celým procesem rozpracování až k vlastnímu získávacímu aktu.

Výstavba sítě tajných spolupracovníků, získávací činnost, má plné opodstatnění a představuje nejvážnější formu rozvědné činnosti. Hluboké přesvědčení, pochopení této základní a rozhodující činnosti čs. rozvědky všemi příslušníky, může vytvořit základ pro úspěšné plnění úkolů rozvědky v plné šíři i významu úkolů, které rozvědka v současné situaci plní.

Výstavba agenturní sítě je v současné situaci hlavním úkolem čs. rozvědky, která je jednou z cest zajištění takových informací, které mohou být poskytovány nejvyššímu stranickému a státnímu vedení.

Pro dosažení záměrů l. správy SNB v oblasti budování sítě
TS u k l á d á m :

1/ náčelníkům všech operativních odborů

- do 31.10.1984 provést důkladné proškolení RNS č. 24/1981 na odborech a zajistit u všech KP praktickou realizaci vydaných zásad
- při zpracování plánů práce odborů a rezidentur na rok 1985 plně respektovat RNS č. 24/1981 a RNS č. 26 /1984;

2/ náčelníkovi 10. odboru

- do 31.5.1985 provést rozbor jak jsou respektovány zásady a záměry RNS č. 24/1981 a RNS č.26 /1984 na odborech a na operativní poradu NS v červnu 1985 předložit příslušnou zprávu
- na poradě s náčelníky operativních odborů 3.10.1984 projednat otázky a záměry pro zintenzivnění získávací činnosti při budování sítě TS.

Rozkaz nabývá účinnosti dnem 15.10.1984.

Č.j.: A-00 80 /10-84

Klíčová slova:

Agentura, Evidence operat.

Náčelník I. správy SNB

genmjr. Karel SOCHOR v.r.

Obdrží :

NS, ZNS

NO - 18, 23, 26, 31, 37, 42,

47, 52, 69, 80, PŠ a DŠ

1.S SNB, 00 S StB

Z á z n a m

S rozkazem byli seznámeni /dne - kým/ :

Opatření učiněná k provedení rozkazu :

.....

Datum: Podpis náčelníka :