

# ROZKAZ

~~Přísně tajné~~

NÁČELNÍKA I. SPRÁVY SNB

Výtisk č.: 1

Ročník 1986

V Praze dne 29. července 1986

Číslo: 16

K zabezpečení realizace bezpečnostní politiky komunistické strany Československa a socialistického státu, úkolů Sboru národní bezpečnosti v podmínkách I. správy SNB

I. vydávám v příloze materiál

"Kádrový, personální a sociální rozvoj I. správy SNB na léta 1986 až 1990".

II. ukládám každoročně, v souvislosti s hodnocením ročních plánů služební činnosti, provádět kontrolu plnění úkolů a opatření kádrového, personálního a sociálního rozvoje na léta 1986 až 1990 a současně je upřesňovat a doplňovat na další léta. Zajistit ve své působnosti splnění úkolů, stanovených tímto materiálem.

III. Tento rozkaz nabývá účinnosti dnem vydání.

Č.j.: A-00290/27-86

Náčelník I. správy SNB:

*Karel Sochor*  
genmjr. Karel SOCHOR

Obdrží: NS, ZNS, CÚV KSČ F-16, NO 10, 17, 18, 23, 26,  
NO 27 (10x), 28, 31, 36, 37, 42, 47, 50, 52, 55,  
59, 69, 74, 80, 13. odd., PŠDŠ, VO.

Klíčové heslo: kádrové, sociální, plány práce

Záznam:

S rozkazem byli seznámeni (dne - kým).....

Opatření učiněná k provedení rozkazu .....

Datum ..... Podpis náčelníka .....

~~Přísně tajně~~  
Výtisk č. 1

KÁDROVÝ, PERSONÁLNÍ A SOCIÁLNÍ ROZVOJ I. SPRÁVY SNB  
NA LÉTA 1986 až 1990

-----

Kádrový, personální a sociální rozvoj I. správy SNB na léta 1986 až 1990 vychází z dosaženého stavu v plnění cílů a úkolů střednědobého plánu I. správy SNB. Je zaměřen k účinnému řešení aktuálních problémů a dalšímu kvalitativnímu vzestupu všech oblastí kádrové a personální práce a sociálního rozvoje I. správy SNB.

K tomu stanovím :

Ve všech oblastech kádrového, personálního a sociálního rozvoje

1. Důsledně uplatňovat vedoucí úlohu KSČ, zvláště při přípravě a provádění kádrových opatření na principu stranickosti, političnosti a třídnosti. Předkládat CÚV KSČ a výborům ZO KSČ komplexní informace o plnění stranických usnesení, o problémech, nedostatcích a opatření k jejich řešení.
2. Zvýšit kvalitu a účinnost kádrové a personální práce a sociální péče se zaměřením na udržení vysoké úrovně třídně politického složení, upevnění morálně politického stavu a všestrannou přípravu pro výkon služby v zahraničí.
3. Zvláštní pozornost věnovat výběru, výchově a přípravě mladých soudruhů.

K tomu:

- a) Ve spolupráci s CÚV KSČ F - 16 zabezpečit seznámení se závěry XVII. sjezdu KSČ ke kádrové a personální práci, rozpracovat a aplikovat je na podmínky I. správy SNB.

Termín: 1. pololetí 1986

Odpovídá: náčelník správy

- b) Úkoly a opatření kádrového, personálního a sociálního rozvoje realizovat prostřednictvím ročních plánů práce. Provádět jejich účinnou kontrolu a o plnění přijatých úkolů informovat CÚV KSČ a výbory ZO KSČ s návrhy na opatření.

Termín: průběžné hodnocení 1986, 1987, 1988, 1989  
celkové hodnocení 1990

Odpovídá: náčelník správy

Plní: ZNS, náčelník 27. odboru, náčelníci odborů

- c) Nadále rozvíjet výchovně vzdělávací systém I. správy SNB, rozšiřovat odborné, politické a jazykové znalosti příslušníků I. správy SNB.

Termín: průběžně

Plní: náčelník 27. odboru, náčelník OŠ I. S SNB,  
ZNS

- d) Zdokonalovat metodickou, normotvornou, koncepční, plánovací, analytickou a informační činnost kádrového odboru. Zvyšovat u náčelníků všech stupňů znalost norem a předpisů z oblasti kádrové a personální práce.

Termín: trvalý úkol

Odpovídá: náčelník správy, náčelník 27. odboru

Proškolit společný rozkaz ministrů vnitra a základní normy k provádění komplexního služebního hodnocení nomenklaturních kádrů.

Termín: 1. pololetí 1986  
Odpovídá: náčelník 27. odboru

Proškolit základní povinnosti náčelníků v oblasti služební kázně a normy kázeňské pravomoci (hlava druhá zákona č. 100/1970 Sb.), zásady řízení o uložení kázeňského trestu (NMV č. 26/1983).

Termín: 1987  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru

Proškolit skončení služebního poměru a nároky s ním souvisící (hlava osmá zákona č. 100/1970 Sb., NMV č. 26/1983, část šestá NMV č. 25/1983).

Termín: 1988  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru

Proškolit odvolání a řízení v odvolání (hlava devátá zákona č. 100/1970 Sb., část druhá NMV č. 26/1983).

Termín: 1989  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru

V oblasti práce s řídicími kádry a kádrovými rezervami

1. Dále upevnit třídně politické složení řídicích kádrů, dosáhnout jejich vyšší politické a odborné připravenosti. Zvýšit plánovitost ve výběru, přípravě a rozmisťování řídicích kádrů, zvyšovat požadavky na jejich politické, odborné a morální kvality.
2. Zabezpečit optimální stavy kádrových rezerv, při jejich výběru náročněji posuzovat třídně politické, odborné, morální předpoklady a schopnost vést pracovní kolektivy. Dosáhnout vyšší úrovně politické a odborné přípravy kádrových rezerv. Při rozmisťování kádrových rezerv do funkcí uplatňovat zásadu posloupnosti, dosáhnout stavu, aby zástupci náčelníků byli přímými kádrovými rezervami na funkce, které zastupují.

K tomu:

- a) Zpracovat a projednat v CÚV KSČ F - 16 plán obměny řídicích kádrů do roku 1990. V plánu vycházet z potřeb I. správy SNB, věkové a kvalifikační struktury, zdravotního stavu a závěrů komplexního služebního hodnocení. Plně využít připravené kádrové rezervy.

Termín: 1. pololetí 1987  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: ZNS, náčelník 27. odboru

- b) Provést komplexní služební hodnocení náčelníků zařazených v kádrovém pořádku stranických orgánů.

Termín: do 31. 12. 1986  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelníci všech stupňů, náčelník 27. odb.

- c) Zhodnotit vývoj třídně politické a kvalifikační struktury náčelníků na funkcích, pro něž je stanoven kvalifikační předpoklad vysokoškolského vzdělání.

Termín: 2. pololetí 1987  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru

- d) V souladu s plánem obměny a rozmisťování řídicích kádrů zpracovat plán potřeb kádrových rezerv do roku 1990, včetně rezidentur.

Termín: 1986  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru

- e) Zabezpečit, aby pravidelnou součástí průběžných a zvláště komplexních služebních hodnocení řídicích kádrů byl rozbor výslednosti jejich kádrové práce.

Termín: trvalý úkol  
Odpovídají: příslušní náčelníci

- f) Zabezpečit zpracování náročných individuálních plánů přípravy nových kádrových rezerv. Větší pozornost věnovat úrovni stranického vzdělání kádrových rezerv a řídicích kádrů.

termín: trvalý úkol  
Odpovídají: příslušní náčelníci

- g) V souladu s NMV ČSSR č. 21/1983 vyhodnocovat stav a výsledky práce s kádrovými rezervami.

Termín: každoročně k 31. 12.  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru

V oblasti výběru nových příslušníků a doplňování početních stavů

1. Pokračovat v systematickém a cílevědomém zkvalitňování výběru nových příslušníků I. správy SNB, zabezpečit naplňování početních stavů centrály a plánovitě doplňovat početní stavy I. a II. zálohy podle tabulek schválených Radou obrany státu.
2. Rozšířit báze výběru nových příslušníků I. správy SNB, prohloubit znalost bází výběru, zvýšit objektivnost posuzování vhodnosti typů a jejich rodinných příslušníků, prohloubit jejich osobní poznání.
3. Důslednějším odhalováním a řešením negativních jevů a účinnější politickovýchovnou prací v kolektivech bránit narušování morálněpolitického stavu a upevňovat stabilizaci příslušníků správy.

K tomu:

- a) Pravidelně ročně zhodnotit celkový stav ve výběru a doplňování I. S SNB včetně práce přijímacích komisí.
- b) Provést rozbor dosavadních bází výběru nových příslušníků.

Termín: 1986

Odpovídá: náčelník 27. odboru

- c) Na základě rozboru kádrové situace a předpokládaných potřeb I. správy SNB doplnit správu v létech 1986-1990 celkem o 505 nových příslušníků, z toho 390 pro operativní a 115 pro neoperativní úseky.

Termín: 1986 - 110 přísl. (70 operat. + 40 neoper.)

1987 - 100 přísl. (80 operat. + 20 neoper.)  
1988 - 100 přísl. (85 operat. + 15 neoper.)  
1989 - 100 přísl. (80 operat. + 20 neoper.)  
1990 - 95 přísl. (75 operat. + 20 neoper.)

Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru

- d) Na základě rozboru sítě zahraničních rezidentur a jejich struktury zajistit doplnění I. a II. zálohy podle potřeb správy.

Termín: 1986 - zvýšit počty příslušníků v I. záloze o 10 % oproti stavu k 31. 12. 1985

- zvýšit počty příslušníků ve II. záloze o 10 % oproti stavu k 31. 12. 1985

1987-90

- stanovit zvýšení v ročních prováděcích plánech

Odpovídá: náčelník správy

Plní: ZNS, náčelníci odborů 18, 23, 26, 27, 37, 42, 47, 52, 69.

- e) Analyzovat příčiny skončení služebního poměru příslušníků správy, uplatňovat účinná politickovýchovná, organizační a kádrová opatření k upevnování stabilizace.

Termín: trvalý úkol, analýzy provádět každoročně k 31. 12.

Odpovídá: náčelník správy

Plní: náčelníci všech stupňů, náčelník 27. odboru, 26. odboru, náčelník OŠ, INS.



- f) Vyhodnotit stabilizaci a zpracovat zprávu o stabilizaci příslušníků správy.

Termín: do 30. 6. 1987

Odpovídá: náčelník správy

Plní: náčelník 27. odboru, 26. odboru, OŠ, INS

- g) Zapojit operativní odbory I. správy SNB do typování soudruhů pro výběrové řízení na I. správu SNB s konkrétním úkolem.

Termín: každoročně

Odpovídá: ZNS

Plní: náčelníci odborů

#### V oblasti přípravy pro výkon služby

1. V souladu s potřebami a zájmy služby zajistit další vzdělávání příslušníků správy, zabezpečit růst jejich připravenosti a kvalitu přípravy.
2. Dále zkvalitnit pedagogickou činnost na odborné škole I. správy SNB, cílevědomě rozšiřovat spolupráci a využívat zkušenosti sovětských bezpečnostních škol.

K tomu:

- a) Provést rozbor plnění kvalifikačních požadavků na všech odborech správy, stanovit priority naplňování kvalifikace v rámci odboru ve všeobecné, politické, odborné a jazykové přípravě i pořadí

jednotlivých příslušníků při naplňování kvalifikace.

Termín: 1986  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru ve spolupráci s náčelníky odborů

- b) Zpracovat plán vysílání příslušníků správy ke studiu v resortních a vojenských školách, ve školách v SSSR, případně na civilních vysokých školách, podle potřeb služby na léta 1986-1990.

Zabezpečit vyslání 5 příslušníků na pětileté studium VŠ KGB v Moskvě - specializace japonština, čínština, arabština (pro středoškoláky).

Termín: 1986/87 - 16 příslušníků - 10 měs. kurs při rozvědne škole v SSSR  
- 1 příslušník - 5 leté studium VŠ KGB (japonština)  
- 6 příslušníků - VŠ SNB - třída I. správy

1987/88 - 16 příslušníků - 10 měsíční kurs při rozvědne škole v SSSR  
- 2 příslušníci - 5 leté studium VŠ KGB (čínština)  
- 1 příslušník - VVŠ (obor vojensko inženýrský - chemie)  
- 5 příslušníků - VŠ SNB - třída I. správy

1988/89 - 32 příslušníků - ve 2 pětíměsíčních kursech při rozv. škole v SSSR  
- 2 příslušníci - 5 leté studium VŠ KGB (arabština)  
- 5 příslušníků - VŠ SNB - třída I. správy

1989/90 - 48 příslušníků - ve 3 tříměsíčních DZK pro náčelníky a kádrové rezervy  
- 5 příslušníků - VŠ SNB - třída I. správy

Odovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru ve spolupráci s náčelníky odborů

- c) Zabezpečit přípravu nově přijatých příslušníků v odborné škole I. správy v denním studiu pro operativní pracovníky a v externím studiu pro složení důstojnické a praporčické zkoušky pro neoperativní pracovníky.

Termín: trvalý úkol  
Odovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník PŠ a DŠ, náčelník 27. odboru

- d) Zabezpečit jazykovou přípravu příslušníků správy podle potřeb služby a s přihlédnutím ke kvalifikačním požadavkům. Dále pokračovat v náročném přezkušování znalostí jazyků v pětiletých intervalech.

Termín: trvalý úkol  
Odovídá: náčelník správy  
Plní: náčelníci odborů, náčelník PŠ a DŠ, náčelník 27. odboru

- e) Dále zvýšit náročnost a zkvalitnit obsah předvýjezdové přípravy příslušníků správy.

Termín: trvalý úkol  
Odovídá: náčelník správy  
Plní: náčelníci vysílajících odborů, náčelník 17. a 27. odboru

- f) Zpracovat koncepci vysílání soudruhů na krátkodobé stáže na ZÚ před prvním výjezdem do zahraničí.

Termín: 1987

Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 27. odboru, ZNS

- g) Plán služební přípravy příslušníků správy maximálně přiblížit potřebám a úkolům rozvědné práce.

Termín: trvalý úkol  
Odpovídá: náčelník správy  
Plní: náčelníci odborů, náčelník 27. odboru

V oblasti sociálního rozvoje:

1. Zabezpečit další růst sociálního rozvoje v podmínkách I. správy SNB v souladu s ekonomickými možnostmi. V odměňování příslušníků a v rekreační péči důsledně prosazovat zásluhová hlediska, diferencovat podle náročnosti a odpovědnosti vykonávaných funkcí.

K tomu:

- a) Využívat většího prostoru ve funkčních platech (zavedení tzv. pětinkového systému) k diferencovanějšímu odměňování podle výsledků ve výkonu služby.

Termín: trvalý úkol  
Odpovídá: náčelník správy

- b) Vytvářet podmínky pro rozšíření kapacity rekreace a pionýrských táborů pro děti příslušníků správy.

Termín: trvalý úkol

Odovídá: náčelník správy  
Plní: náčelník 59. odboru, Klub příslušníků  
I. správy SNB

- c) Využívat NMV č. 9/1986 (dočasné přiznávání osobních důchodů ...) k oceňování těch příslušníků správy, kteří odpovědně vykonávají službu.

Termín: průběžně  
Odovídá: náčelník správy

- d) Zajistit další rozvoj činnosti Klubu příslušníků I. správy SNB v provádění zájmové a rekreační činnosti příslušníků správy, jejich rodinných příslušníků a důchodců.

Termín: průběžně  
Odovídá: náčelník správy  
Plní: Rada klubu

- e) Pokračovat v dalším zkvalitňování zdravotního zabezpečení příslušníků I. správy SNB.

Termín: průběžně  
Odovídá: ZNS  
Plní: náčelník ZdÚ