

# ROZKAZ

NÁČELNÍKA 1. SPRÁVY FMV *Výřez č. //*

Ročník: 1989

V Praze dne 25.5.1989

Číslo: 21

## ODMĚŇOVÁNÍ

občanských pracovníků zařazených na pracovištích I. správy SNB  
-----

V souladu s RMV ČSSR č. 6/1984 a RMV ČSSR č. 8/1988  
o odměňování občanských pracovníků v působnosti federálního  
ministerstva vnitra

### I. s t a n o v í m

na základě zmocňujících ustanovení níže uvedených článků:

#### čl. 8

Za vedení mimořádně velké čety, kterou tvoří 15 - 20 pracovníků příplatek činí 380,- Kčs a za vedení větší pracovní čety (21 pracovníků a více) 460,- Kčs měsíčně. Trvá-li vedení čety kratší dobu (četa byla vytvořena ke splnění úkolů s kratším termínem), příplatek činí poměrnou část stanovené výše poplatku. Do 8 pracovníků činí částka nejvýše 185,- Kčs a do vedení 14 pracovníků nejvýše 280,- Kčs.

#### čl. 10

Výše příplatku činí 20% základní mzdy, dosažené při těchto pracích ve mzdovém účtovacím období (například pracovníkova základní mzda činí 1.480,- Kčs, práci fyzicky mimořádně namáhavou konal 10 pracovních dnů, za tuto dobu jeho poměrná část základního platu činila 643,- Kčs, příplatek bude činit 129,- Kčs).

### II. V y d á v á m

Podle bodu 3 Zásad pro poskytování prémie a odměn vydaných v Hospodářském a technickém věstníku č. 2/1984:

Prémiový řád pro občanské pracovníky I.správy SNB  
(dle RMV č. 6/1984 a ZEUMS II).

III. Z r u š u j i

RNS č. 2/1985 a jím vydané Směrnice pro poskytování  
odměn občanským pracovníkům zařazeným na pracovištích I.správy  
SNB.

IV. Tento rozkaz nabývá platnosti dnem vydání.

Č.j.: A-617/59-89

Náčelník I.správy SNB  
plk. Karel VODRÁŽKA

Obdrží:  
ZNS s. Slaviček,  
odbory 27, 59, dokumentace

Klíčové heslo: občanští zaměstnanci, odměny

Z á z n a m

S rozkazem byli seznámeni (dne-kým): .....  
Opatření provedená k provedení rozkazu: .....  
Datum ..... Podpis náčelníka .....

ROZKAZ  
MAJETNICKÁ SPRÁVA  
SLOŽEK  
č. 412/2005 Sb.  
157 odst. 37  
§ 157 odst. 37  
Zrušení souběž utajení (svazky) dnem 1. 1. 2008 podle ustanovení § 157 odst. 37  
ARCHIV BEZPEČNOSTNÍCH SLOŽEK

PRÉMIOVÝ ŘÁD PRO OBČANSKÉ PRACOVNÍKY I.S-SNB

(dle RMV č.6/84 a ZEUMS II)

---

- 1) Účelem poskytování měsíčních prémie je zajistit, aby byly v potřebné kvalitě, kvantitě a čase splněny úkoly, vyplývající z náplně služební a pracovní činnosti občanských pracovníků SNB, zařazených na pracovištích I.S-SNB a které jim stanovuje plán a příslušní služební funkcionáři pro stanovené období.
- 2) Měsíční prémie podle této směrnice mohou být poskytovány v rozpětí 0 - 20% ze základního platu. Prémie jsou součástí celkového objemu přiznaných mzdových prostředků pro pracoviště, které nemohou být v globále celého roku překročeny
  - a) pracovníkům vykonávajícím řemeslné nebo jiné namáhavé práce, řidičům a členům závodní stráže, vrátným a hlídačům, uklízečkám, kuchařům zařazeným podle nomenklatury funkcí a mzdových tarifů uvedených v příloze č. 4 k RMV ČSSR č. 6/1984, RMV č. 8/1988 na pracovištích I.S-SNB
  - b) technicko-hospodářským pracovníkům zařazeným ve funkcích podle nomenklatury funkcí a mzdových tarifů uvedených v RMV ČSSR č. 6/1984 a metodického pokynu k ZEUMS II, vydaných ES SNB na pracovištích I.S-SNB
  - c) administrativním a odborným pracovníkům zařazeným ve funkcích podle nomenklatury funkcí a mzdových tarifů dle metodických pokynů ES SNB k RMV ČSSR č.6/1984 na pracovištích I.S-SNB.
- 3) Výše měsíční prémie je závislá na plnění rozhodujících a podmiňujících ukazatelů, kterými pro jednotlivá pracoviště I.správy SNB jsou:

Závodní kuchyně

rozhodující ukazatelé

- a) kvalita připravovaného stanoveného počtu druhů jídel a hospodárnost při přípravě jídel musí být prováděna denně (při posuzování se vychází z hodnocení kvality řídicími pracovníky)
- b) kvantitu obědů směrem k plánované kapacitě kuchyně a obtížnosti práce při přípravě jídel podle jídelního lístku
- c) čistota při přípravě jídel, v kuchyňských prostorech, v jídelně a dodržování předpisů bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci

podmiňující ukazatelé

- a) pracovní morálka, kázeň, vlastní iniciativa a ochota při plnění úkolů
- b) uplatnění více profesí podle podmínek a požadavků a zástup za nepřítomné pracovníky a v tomto postavení množství a kvalita práce

Kantýna

rozhodující ukazatelé

- a) kvalita prováděné služby (měřítkem jsou zápisy, stížnosti, upozornění uživatelů, zjištění odpovědných řídicích pracovníků)
- b) zjištění ztráty (nanka), porušení hygienických pravidel a stav administrativního pořádku v dokumentaci

podmiňující ukazatelé

- a) pracovní morálka, kázeň, pořádek v kantýně
- b) iniciativa, nápaditost v poskytování služeb.

Ostatní občanští pracovníci (technicko-hospodářští)

-----

rozhodující ukazatelé

- a) kvalita plnění úkolů (přesnost, úplnost, úprava, včasnost ve vztahu k plánu - hodnocení provádí podle konkrétních kritérií odpovědný řídicí pracovník
- b) produktivita práce při plnění plánovaných i mimořádných úkolů (hodnotí náčelník)
- c) hospodárnost a vlastní iniciativa k zajištění kvalitního splnění úkolů (hodnocení provádí odpovědný řídicí pracovník, přičemž vychází z předem vymezených údajů k plněným úkolům)

podmiňující ukazatelé

- a) pracovní morálka, kázeň, osobní vztah k plněným úkolům
- b) zástup za nepřítomného spolupracovníka a kvalita práce v tomto postavení
- c) pořádek v dokumentaci k prováděné práci a v odvislé administrativě, pořádek na pracovišti a dodržování pravidel bezpečného výkonu práce.

Pracovníci údržby

-----

rozhodující ukazatelé

- a) kvalita prováděné práce a hospodárnost, pokud se týká materiálů, úspor finančních prostředků, času a pracovní síly (určují řídicí pracovníci a vychází se též z připomínek uživatele objektu, zařízení atd.)
- b) množství práce, dodržování termínu, složitost a obtížnost úkolů, pokud není poskytován příplatek za výkon fyzicky

mimořádně namáhavé práce (dle čl. 10 RMV ČSSR č. 6/1984), vychází se z předem stanovených ukazatelů a hodnotí odpovědný pracovník

- c) uplatnění více profesních činností při plnění úkolů pokud k tomu není přihlédnuto při stanovení základního platu

podmiňující ukazatelé

- a) pracovní morálka a kázeň, pracovní aktivita a iniciativa  
b) dodržování zásad bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci  
c) pořádek na pracovišti.

Pracovníci kotelen a obsluha výměníkové stanice

rozhodující ukazatelé

- a) zajištění úspor paliv a elektrické energie při plnění předepsaných požadavků na dodávku tepla a teplé vody a při dodržování všech stanovených úkonů pro obsluhu kotlů a výměníků včetně obsluhy vzduchotechniky (bezpečnostních předpisů pro provoz kotle, předepsaného počtu čištění kotlů a strojového vybavení), hodnocení provádí odpovědní řídicí pracovníci oddělení  
b) bezporuchový a plynulý provoz kotelny a výměníkové stanice, provádění samostatných prohlídek stavu zařízení kotelen a výměníkových stanic, spojených s okamžitým prováděním drobné údržby a opravy  
c) provádění více prací (uplatňování více profesí) při zajišťování provozu kotelen a výměníkových stanic

podmiňující ukazatelé

- a) pracovní morálka a kázeň

- b) osobní pracovní iniciativa a aktivita příkladná v práci
- c) pořádek v kotelně a výměňkové stanici včetně dodržování předpisu k bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

Pracovníci úklidu

-----

rozhodující ukazatelé

- a) kvalita prováděných úklidových prací (provádění namátkových kontrol odpovědnými pracovníky a to nejméně 2x v měsíci)
- b) plnění stanovené normy úklidových prací v celém hodnoceném období (v měsíci), včetně dodržování stanovené pracovní doby dle pracovních smluv

podmiňující ukazatelé

- a) pracovní morálka a kázeň
- b) osobní odpovědnost a příkladnost (iniciativa a aktivita)
- c) přístup v případě vzniku potřeby mimořádných prací.

Řemeslníci - pracovníci autoopravny

-----

rozhodující ukazatelé

- a) splnění stanovených úkolů v hodnoceném období dle rozpisu plánu a při plnění ukazatelů produktivity práce a dalších hodnotových ukazatelů určených příslušným a řídicím pracovníkem
- b) kvalita práce dle ohodnocení příslušného mistra (vedoucího) a z připomínek odběratelů oprav, dopravních prostředků a služeb autoopravny
- c) dosažené výsledky pokud se týká hospodaření s pracovními prostředky, materiálem a užívanými energiemi (určují výkazy spotřeby)

podmiňující ukazatelé

- a) pracovní morálka a kázeň, vlastní iniciativa a ochota při plnění úkolů (hodnotí a prokazuje mistr a vedoucí)
- b) uplatňování znalostí a provádění činností, které vybočují z rámce profese dle pracovní smlouvy a není-li k tomu přihlédnuto při stanovení základního platu (hodnotí a prokazuje mistr - vedoucí)
- c) pořádek na pracovišti a dodržování zásad bezpečného výkonu práce a při ochraně zdraví (hodnotí mistr - vedoucí).

Členové závodní stráže, hlídači  
-----

rozhodující ukazatelé

- a) kvalita výkonu strážní služby, prováděného hlídání (hodnotí denně velitelé směny)
- b) pracovní morálka a kázeň, vlastní iniciativa a ochota při výkonu služby (hodnotí velitel ochrany a velitelé směny)

podmiňující ukazatelé

- a) pořádek na pracovišti a v dokumentaci o službě (hodnotí velitel směny)
- b) osobní přístup k spolupracovníkům ve směně, k pracovníkům užívajícím střežený objekt (hodnotí velitel ochrany a velitelé směny).

Ostatní pracovníci - sklad  
-----

viz ukazatele pro ostatní občanské pracovníky



Řídící občanští pracovníci na pracovištích I.S-SNB  
-----

(přední dělníci a vedoucí pracovních skupin, správci objektů a další)

rozhodující ukazatelé

- a) splnění úkolů řízeným pracovištěm v plánované kvantitě a kvalitě
- b) dosažené hospodářské výsledky (úspora materiálů, energií, pracovního času) řízeného pracoviště
- c) organizace práce a úroveň řízení při plnění pracovních úkolů řízeného pracoviště včetně vytvoření podmínek pro socialistické soutěžení

podmiňující ukazatelé

- a) stav pracovní kázně na řízeném pracovišti a pracovní morálka
- b) pořádek na řízeném pracovišti
- c) dodržování zásad bezpečnosti práce pracovníky na řízeném pracovišti.

- 4) Základní sazba výkonnostní odměny se vyjadřuje v peněžních částkách vypočtených z přiznaného procenta výkonnostní odměny ze základního platu včetně platu za práci přesčas a může být přiznána v plné výši jen pokud budou splněny všechny rozhodující ukazatelé. Pokud některý rozhodující ukazatel splněn nebude, bude základní sazba nižší oproti horní hranici (viz další ustanovení).

Nebude-li splněn některý podmiňující ukazatel, dojde ke snížení přiznané základní sazby. Horní hranice základní sazby výkonnostní odměny jednotlivému pracovníku, kterou je oprávněn přiznat náčelník organizačního celku činí až 50% základního platu.

- 5) Za výrazně lepší splnění všech rozhodujících ukazatelů lze základní sazbu měsíčních prémie zvýšit až o 2/5. O přiznání zvýšené výkonnostní odměny rozhodují na návrh náčelníků organizačních celků náčelník správy nebo jeho zástupci, pokud organizační celek řídí.
- 6) Za nesplnění některého z rozhodujících ukazatelů musí být základní sazba měsíční odměny krácena, popřípadě ji nelze přiznat a to
- a) pracovníkům vykonávajícím řemeslné práce nebo jiné manuální práce, kterým je stanoven měsíční výkon práce (např. při nesplnění každého z rozhodujících ukazatelů se sníží základní sazba měsíční odměny tak, aby míra krácení výdělku byla vyšší než míra nesplnění stanovených ukazatelů a to v poměru 1:2 (např. úkol byl splněn z 90%, výkonnostní odměna bude snížena o 10%))
  - b) ostatním pracovníkům se při nesplnění některého ze 3 rozhodujících ukazatelů při nesplnění 1 ukazatele měsíční odměna sníží o 1/3, nesplní-li pracovník 2 rozhodující ukazatele, sníží se o 2/3, a pokud nejsou splněny rozhodující ukazatele, nelze měsíční odměnu přiznat. Pokud jsou stanoveny 2 rozhodující ukazatele, sníží se výkonnostní odměna o 1/2 a při nesplnění obou ukazatelů nelze výkonnostní odměnu přiznat. Při nesplnění podmiňujících ukazatelů se přiznaná výkonnostní odměna za splnění rozhodujících ukazatelů sníží u všech skupin pracovníků výkonnostní odměna, a to za každý nesplněný podmiňující ukazatel o 1/5, nejvýše však o 2/5 základní sazby výkonnostní odměny podle písmen a) - c) bodu 2.
- 7) Pracovníkům, vykonávajícím řemeslné nebo jiné namáhavé práce a technicko-hospodářským pracovníkům, kteří přímo řídí práci dalších pracovníků (nejméně 2) vykonávajících

řemeslné nebo jiné manuální práce a kterým jsou poskytovány měsíční prémie, lze při splnění jejich rozhodujících ukazatelů za celé čtvrtletí zvýšit prémie za poslední měsíc čtvrtletí až o částku, která nebyla vyplacena pro nesplnění rozhodujících ukazatelů v předchozích měsících čtvrtletí řízenými pracovníky, přitom celková částka vyplacená na čtvrtletí nesmí být vyšší než částka měsíční prémie, která byla vyplacena při rovnoměrném plnění rozhodujících ukazatelů v jednotlivých měsících a přiznání těchto výkonnostních odměn rozhoduje náčelník správy na návrh náčelníků organizačních celků správy.

- 8) V podmínkách pracovišť I. správy SNB s občanskými pracovníky nelze přiznávat kolektivní prémie.
- 9) Pokud pracovníci nevykonávají práci z důvodů nemoci, dovolené nebo z důvodů omluvené nepřítomnosti, snižuje se měsíční prémie za každý den nepřítomnosti v práci o 1/22 a pokud tato nepřítomnost trvala po všechny pracovní dny v měsíci, nelze měsíční prémie přiznat jako je nelze přiznat v případě neomluvené nepřítomnosti.
- 10) Náčelníci organizačních celků správy rozhodují o přiznání měsíční prémie na základě doložených návrhů předkládaných nižšími služebními funkcionáři, kteří řídí pracoviště s občanskými pracovníky.

Rozhodování, jakož i předkládání návrhu musí být v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce (§ 74, odst. 1, písm. a) zákoníku) a těmito směrnicemi a musí být prováděno pravidelně měsíčně.

S výší přiznaných měsíčních prémie seznámí náčelník pracovníky před jejich výplatou. O plnění rozhodujících a podmiňujících ukazatelů a o výši přiznání měsíční prémie se vedou písemné záznamy.

Na podatelnu předáno: 20.6. 1989

Počet výtisků: 4+1

č.j. A-617/59-89

- v.č. 1 dokumentace: .....
- 2 ZNS s. Slaviček: ..... *Průle*
- 3 59. odbor/originál/: ..... *111 Průle*
- 4 27. odbor: ..... *Janoušek*

dne 11. 10 dříve dříve fotografován jistou vyřiz. pro 59. odbor  1x *Průle*

**ARCHIV BEZPEČNOSTNÍCH SLOŽEK**  
Zrušen stupeň utajení (svazku) dnem 1. 1. 2008 podle ustanovení § 157 odst. 3 zák. č. 41/2005 Sb.