

KS SNB - správa Státní bezpečnosti  
P l z e ň - VI.odbor

-----  
Č.j. OT-00267/01-68

240  
209

SNB-správa Státní bezpečnosti	
P L Z E ň	
datum	27 XII. 1968
číslo	OS-00954/01-24-68
podpis:	
Dne 23. prosince 1968	

~~Přísně tajné~~

Správa Státní bezpečnosti  
studijní skupina

Výtisk č. 1

P l z e ň  
=====

Vyhodnocení činnosti VI.odboru za rok 1968.

Plnění služebních úkolů na úsecích VI.odboru S-StB Plzeň, probíhalo od začátku roku 1968 do dubna 1968 normálně. Hlavní náplní bylo zajišťování požadavků na jednotlivé OT úkony a dále pak vlastní vyhledávací činnost za pomoci zavedených prostředků. Tato pracovní náplň úseků VI.odboru vycházela z daného plánu práce a plně odpovídala potřebám bezpečnostních úkolů.

Po zveřejnění způsobu styku a činnosti některých úkonů operativní techniky v tisku, byla práce na jednotlivých úsecích VI.odboru v Plzni i v Karlových Varech postupně omezována, byl přerušen styk s civilním pracovištěm, až došlo téměř k úplnému zastavení činnosti. S ohledem na uvedené skutečnosti a potřeby operativy, bylo na úseku PK, po dohodě s vedením S-StB, projednáno a provedeno zajištění nejdůležitějších požadavků na úkony K-3, na pracovišti PK v Praze. Tento způsob zajištění úkonů K-3 je prováděn až doposud.

V současné době je pracováno na 44 evidovaných úkonech K-3 a na 35 zvláštních úkonech K-3. Ostatní vlastní vyhledávací činnost prostředky odboru, není prováděna vůbec. Tato činnost byla omezena jen na přehodnocování dosud získaných poznatků, přípravě a doplnění materiálů a technických pomůcek, jakož i opravě a údržbě veškerého zařízení.

Pokud jde o ostatní technické úkony, bylo provedeno do současné doby celkem 10 úkonů C-7, 13 úkonů H-8, 4 úkony G-9. Dále bylo předáno operativě 120 písemných zpráv z úkonů E-4. Tento počet úkonů byl prakticky proveden v prvním čtvrtletí 1968, protože v dalším údobí, vlivem událostí, byly úkony používány jen ojediněle a úkon E-4 a G-9 nebyl prováděn vůbec.

Morálně politický stav pracovníků:

a) Postoj kolektivu při plnění vládní linie.

Situace do současné doby vypadá tak, že převážná část pracovníků chápe současnou situaci, a i přes některé stále se vyskytující negativní vlivy, stojí pevně za důsledné plnění vládní linie. Na druhé straně jsou na odboru i takoví pracovníci, kteří jsou také pro plnění vládní linie, avšak jak se ukázalo, zejména v době, kdy se samotná situace zostřovala, jak tomu bylo příkladně při studentské stávce, dali svým postojem zřetelně najevo, že nejsou ochotni, v případě potřeby plnit úkoly, které pro bezpečnost za dané situace vyplynuly. Jinak ani přes rozdílnost názorů na přítomnost vojsk Varšavské dohody, neovlivnila tato situace snahu, u převážné většiny pracovníků, plnění a zajišťování vládní linie na úseku bezpečnosti.

b) Extrémní projevy.

Menší část pracovníků byla v období po lednu silně ovlivněna některými nesprávnými názory na vývoj situace v ČSSR, šířenými sdělovacími prostředky. Tohoto bylo také využito některými pracovníky a projevilo se to mnohdy v neopodstatněné kritice, zaměřené především a výhradně na činnost a chování náčelníků. Tyto názory se ještě více prohloubily po vstupu vojsk Varšavské smlouvy na území ČSSR, kdy někteří pracovníci odboru se oddělili od převážné většiny pracovníků v názorech na současnou situaci a nelze s těmito dojít k názorové jednotě. Ani pokud jde o další činnost v naší práci, tak jak to situace vyžaduje. Rozdílnost názorů se projevila hlavně v poměru k SSSR a ostatním socialistickým státům, členům Varšavské smlouvy. Zasadní nesouhlas se vstupem vojsk

na naše území a tím i změna poměru k SSSR a ostatním státům Varšavské smlouvy se výrazně projeví u většiny techniků a rovněž u převážné části překladatelů vyhodnocovacího úseku. Stejný názor pak projeví všichni mladí pracovníci odboru. Z ostatních úseků odboru to pak byli jen ojedinelí pracovníci, kteří sdíleli dočasně shodné názory. Nevýhodné, z hlediska výhledové přípravy další činnosti a kádrového obsazení jednotlivých úseků OT je, že většina těchto pracovníků svůj názor, získaný v srpnových událostech, ve své podstatě, až na některé jednotlivce nezměnila, kterýžto stav trvá i v současné době. Tento stav však nevycházel ze snahy o návrat k předlednovým poměrům. Ovšem i v této souvislosti se vyskytly hlasy, kde a v čem je záruka, že tomu tak v další naší činnosti nebude, i když bylo již několikrát při různých příležitostech jasně řečeno a vysloven naprostý souhlas s lednovou politikou.

c) Vyřešené i nevyřešené kádrové problémy.

Zastavení a omezení činnosti práce VI. odboru vyvolalo řadu těžkostí. Projevilo se to především v nedostatku pracovní náplně pro převážnou část pracovníků odboru. Tento stav se od druhé poloviny roku neustále zhoršoval. S ohledem na názory, že tato situace bude trvat delší dobu, nebo že činnost OT bude podstatně omezena, jak ukazovala situace, projeví někteří pracovníci snahu o přemístění na jiné úseky, v první řadě k VB. Jak se ukázalo, nebude asi toto přemístění k VB jednoduchou záležitostí. Jednotliví pracovníci projeví snahu odejít z odboru také pro neshody s náčelníky. Tyto neshody vyplynou z hodnocení jejich pracovní morálky a nedobrych charakterových vlastností. Nedostatek v těchto případech spočívá v tom, že není prakticky žádná možnost nabídnout těmto další místo, aby jejich žádosti byly co nejdříve vyřešeny, protože tento stav v žádném případě neprospívá samotné situaci odboru.

V současné době mají 4 pracovníci podanou žádost o přemístění. Jedna žádost byla náčelníkem VB zamítnuta, ostatní 3 doposud řešeny ani vyřešeny nebyly. Je ovšem třeba počítat s tím, že v dalším údobí tyto kádrové problémy vyvstanou. Toto se jeví zatím jen dle osobního názoru na situaci, bez

hlubší znalosti dalších možností a podmínek pro práci VI. odboru. Jelikož činnost jednotlivých úseků OT je prakticky přerušena, nelze v současné době vyjádřit, jak by se všechny tyto názorové rozdíly projevíly při plném obnovení pracovní činnosti úseků OT, která ve svém celku bude nezbytně porušovat i nadále, v některých případech, Ústavou dané svobody občanů.

Za poslední období bylo v rámci KS SNB přemístěno ze VI. odboru na jiné pracovní úseky 5 soudruhů. Z tohoto počtu dva na PaV, jeden na funkci strážného, jeden na funkci dozorčího KS SNB a jeden na funkci kurýra. Jiné kádrové problémy zatím řešeny nebyly.

Pokud jde o pohyb pracovníků vzhledem k nastalé situaci, byl a je tento prováděn nepravidelně. Z počátku vypomáhalo a do současné doby pracuje na PaV několik soudruhů, dále to byli dva pracovníci, kteří byli zařazeni na výpomoc do funkce dozorčího útvaru, z toho jeden zde vypomáhá doposud, jeden přemístěn, jak je uvedeno v předu. Dále to byla nepravidelná výpomoc při eskortách a tlumočnická práce na vyšetřovacím odboru.

V současné době vypomáhají dva pracovníci na 1. odboru S-VB. Zastavením činnosti na úseku PK, bylo 7 soudruhů dočasně přemístěno na 6. odbor VI. správy MV Praha. V nynější době jsou přechodně do Prahy odveleni 4 soudruzi, kteří zde plní vlastní práci VI. odboru S-StB Plzeň. Dále bylo a je vypomáháno pěti pracovníky na SEO. Od měsíce září studuje interně jeden pracovník odbornou školu MV.

Věkový průměr pracovníků VI. odboru činí 41,88 let. *27. 12. 1968*

1. Kvalifikační požadavky pro současné zařazení splňuje celkem 23 pracovníků.
2. Kvalifikační požadavky v současné době naplňuje celkem 7 pracovníků.
3. Kvalifikační požadavky nesplňuje -
  - a) pro stáří a nemoc nejsou vyžadovány celkem u 12 pracovníků
  - b) z jiných (osobních nebo služebních) důvodů nesplňuje celkem 8 pracovníků.

Z á v ě r :

Za současné vnitrostátní situace není možno obnovit činnost úseku OT dřívějším způsobem. Jelikož není znám rozsah prací a další uspořádání VI.odboru, včetně rozmístění jednotlivých pracovníků, proto není dost dobře možné za současné situace stanovit výhledový plán VI.odboru.

Pro další práci bude třeba v krátkém čase postavit naši práci na legální základ, rehabilitovat pracovníky StB před veřejností a tím alespoň částečně docílit zlepšení pracovních podmínek pro plnění všech úkolů bezpečnostní práce na základě nových hledisek a nových forem práce.

Náčelník VI.odboru:

*Gottlieb*  
/ mjr. G o t t l i e b /